

Boletim Estatístico de Pessoal

Fiocruz - 2021



Edição - abril/2022



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz



cogepe

gestão de pessoas

BOLETIM ESTATÍSTICO DE PESSOAL 2021

EDIÇÃO: 2022

Coordenadora-Geral de Gestão de Pessoas

Andréa da Luz Carvalho

Chefe de Gabinete da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Lucina Ferreira Matos

Chefe do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Nelson Passagem Vieira

Chefe do Departamento de Administração de Pessoas

Fernando Victor Cavalcante

Chefe do Serviço de Creche

Silvia Lacouth Motta

Chefe da Coordenação de Saúde do Trabalhador

Marisa Augusta de Oliveira

Chefe da Escola Corporativa Fiocruz

Carla Kaufmann

Equipe de Trabalho:

Manuel Luís Campos de Souza (Serviço de Informação em Gestão de Pessoas)

Fabiana Cristina Gomes (Departamento de Desenvolvimento de Pessoas)

Gilson da Silva Lima (Serviço de Administração/Transporte)

Edição de conteúdo:

Eduardo Muller (Assessoria de Comunicação)

Glauber Tiburtino (Assessoria de Comunicação)

Nelson Passagem Vieira (Departamento de Desenvolvimento de Pessoas)

Revisão ortográfica:

Thayssa Taranto (Assessoria de Comunicação)

Arte de capa:

Marcelo Santos (Assessoria de Comunicação)

Sumário

Sumário.....	3
Lista de Quadros	4
Lista de Gráficos.....	6
Lista de Siglas.....	7
Glossário	9
Apresentação.....	10
Dados Gerais da Força de Trabalho.....	11
Servidores	14
Distribuição dos Servidores da Fiocruz nas Carreiras de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Outros	17
Distribuição dos Servidores por Cargos na Fiocruz	17
Distribuição dos Servidores nas Carreiras da Fiocruz.....	20
Distribuição dos Servidores por Titulação	24
Concursos Fiocruz	26
Cargos e Funções Comissionadas (DAS/FCPE) e Funções Gratificadas (FG) na Fiocruz ...	27
Remoções na Fiocruz	31
Principais afastamentos e licenças dos servidores na Fiocruz	32
Abono de permanência	33
Vacâncias	35
Despesa com Pessoal – Servidores.....	39
Folha de Pagamento	39
Não Servidores – Terceirizados	48
Distribuição dos Terceirizados por Área e Subárea de Atuação.....	50
Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por subárea de atuação	52
Transporte Coletivo	54
Referências (Atos Normativos e Fontes Consultadas).....	58
Sistema de Informação	61

Lista de Quadros

Quadro 1 - Evolução da Força de Trabalho Fiocruz por Modalidade (2012 – 2021)	12
Quadro 2 – Distribuição da Força de Trabalho por Modalidade e Unidade	13
Quadro 3 – Distribuição dos Servidores com Deficiência por Unidade	16
Quadro 4 - Distribuição dos Servidores da Fiocruz por Cargo	18
Quadro 5 – Caracterização dos Servidores da Fiocruz por Cargo, Cor e Raça	18
Quadro 6 – Distribuição dos Servidores por Nível de Cargo, Cargo e Unidade	19
Quadro 7 – Distribuição na Carreira – Analista de Gestão em Saúde	20
Quadro 8 – Distribuição na Carreira – Especialista C&T Prod Inov Saúde Pública	20
Quadro 9 – Distribuição na Carreira – Pesquisador em Saúde Pública	21
Quadro 10 – Distribuição na Carreira – Tecnologista em Saúde Pública	21
Quadro 11 – Distribuição na Carreira – Assistente Técnico de Gestão em Saúde	22
Quadro 12 – Distribuição na Carreira – Técnico em Saúde Pública	22
Quadro 13 – Distribuição dos Cargos do PCC70, PCCS89, PC&T e outros do PCCCTPSP	23
Quadro 14 – Distribuição dos Servidores com Titulação por Unidade	25
Quadro 15 – Distribuição dos Ingressantes por Cargo nos Concursos de 1996 a 2016	26
Quadro 16 – Caracterização dos Servidores que Recebem DAS, FCPE ou FG por Sexo	28
Quadro 17 – Caracterização dos Servidores que recebem DAS, FCPE ou FG por Cor e Raça	28
Quadro 18 – Servidores com DAS ou PCPE por Unidade	29
Quadro 19 – Servidores com FG por Unidade	30
Quadro 20 – Remoções por Unidade	31
Quadro 21 – Afastamentos e Licenças por Tipo	32
Quadro 22 – Comparativo Entre Total de Servidores Ativos com os que Recebem Abono de Permanência por Cargo	33
Quadro 23 – Comparativo Entre Total de Servidores Ativos com os que Recebem Abono de Permanência por Unidade	34
Quadro 24 – Vacâncias no Período de 2013 – 2021	35
Quadro 25 – Aposentadorias por Unidade e Cargo	37

Quadro 26 – Folha de Pagamento por Situação Funcional – Valores (R\$)	39
Quadro 27 – Folha de Pagamento dos Servidores Ativos por Unidade – Valores (R\$)	40
Quadro 28 – Folha de Pagamento dos Servidores Ativos por Cargo – em R\$	40
Quadro 29 – Benefícios – Auxílio-Transporte por Unidade – Valores (R\$)	42
Quadro 30 – Benefícios – Auxílio-Alimentação por Unidade – Valores (R\$)	43
Quadro 31 – Benefícios – Auxílio-Creche por Unidade – Valores (R\$)	44
Quadro 32 – Número de Crianças Atendidas na Creche Fiocruz	45
Quadro 33 – Benefícios – Auxílio-Natalidade por Unidade – Valores (R\$)	46
Quadro 34 – Benefícios – Despesas com Plano de Saúde – Valores (R\$)	47
Quadro 35 – Distribuição Numérica e Percentual dos Trabalhadores Terceirizados por Unidade e Área de Atuação	51
Quadro 36 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Gestão	52
Quadro 37 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Ensino	52
Quadro 38 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Pesquisa e DT	53
Quadro 39 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Serviços em Saúde	53
Quadro 40 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Produção	53
Quadro 41 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Informação e Comunicação	53
Quadro 42 – Taxa de Ocupação por Linha – Presidência e Bio-Manguinhos	54
Quadro 43 – Custo do Transporte Coletivo Fiocruz em 2021	56
Quadro 44 – Quadro de público alocado no Transporte Coletivo	57
Quadro 45 – Distribuição das Situações por Linha e Fila de Espera	57

Lista de Gráficos

Gráfico 1 – Evolução da Força de Trabalho Fiocruz (2012 – 2021)	11
Gráfico 2 – Evolução da Força de Trabalho Fiocruz por Modalidade (2012 – 2021)	12
Gráfico 3 – Distribuição dos Servidores da Fiocruz por Faixa Etária	14
Gráfico 4 – Distribuição Proporcional dos Servidores Segundo o Sexo.....	14
Gráfico 5 – Distribuição Proporcional dos Servidores da Fiocruz Segundo a Cor/Raça	15
Gráfico 6 – Caracterização dos Servidores (mulheres e homens) por Cor/Raça...	15
Gráfico 7 – Distribuição dos Servidores por Nível do Cargo.....	17
Gráfico 8 – Distribuição dos Servidores por Titulação.....	24
Gráfico 9 – Distribuição dos Cargos Comissionados e Funções Gratificadas Ocupados.....	27
Gráfico 10 – Histórico das Aposentadorias	36
Gráfico 11 – Aposentadorias por Unidade	36
Gráfico 12 – Aposentadorias por Cargo	37
Gráfico 13 – Falecimentos de servidores no Exercício de Suas Atividades	38
Gráfico 14 – Evolução da Folha de Pagamento Fiocruz – Ativos e Aposentados – em R\$.....	39
Gráfico 15 – Evolução dos Gastos com o Total de Benefícios – Valores (R\$).....	41
Gráfico 16 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Transporte – Valores (R\$).....	42
Gráfico 17 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Alimentação – Valores (R\$)	43
Gráfico 18 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Creche – Valores (R\$)	44
Gráfico 19 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Natalidade – Valores (R\$).....	46
Gráfico 20 – Evolução dos Benefícios – Despesas com Plano de Saúde – Valores (R\$)	47
Gráfico 21 – Série Histórica da Distribuição de Terceirizados.....	48
Gráfico 22 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados Segundo o Sexo.....	48
Gráfico 23 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados por Nível do Posto.....	49
Gráfico 24 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados por Faixa Etária	49
Gráfico 25 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Área de Atuação	50
Gráfico 26 – Série Histórica da Taxa de Ocupação do Transporte Coletivo.....	56

Lista de Siglas

Audin – Auditoria Interna

Bio-Manguinhos – Instituto de Tecnologia em Imunobiológicos

CCS - Coordenação de Comunicação Social

CDTS – Centro de Desenvolvimento Tecnológico em Saúde

CFMA – *Campus* Fiocruz Mata Atlântica

CIPBR – Centro Integrado de Protótipos, Biofármacos e Reagentes para Diagnóstico

CLT – Consolidação das Leis do Trabalho

COC – Casa de Oswaldo Cruz

Cogead – Coordenação-Geral de Administração

Cogepe – Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Cogeplan – Coordenação-Geral de Planejamento Estratégico

Cogetic – Coordenação-Geral de Gestão de Tecnologia de Informação

Cogic – Coordenação-Geral de Infraestrutura dos *Campi*

Cris – Centro de Relações Internacionais em Saúde

CRPHF – Centro de Referência Professor Hélio Fraga

CST – Coordenação de Saúde do Trabalhador

CVI – Centro de Vida Independente

Ensp – Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca

EPSJV – Escola Politécnica de Saúde Joaquim Venâncio

Farmanguinhos – Instituto de Tecnologia em Fármacos

Fiocruz/Ceará – Escritório Técnico da Fiocruz - Ceará

Gereb – Gerência Regional de Brasília

Gestec – Coordenação de Gestão Tecnológica

IAM – Instituto Aggeu Magalhães

ICC – Instituto Carlos Chagas

Icict – Instituto de Comunicação e Informação Científica e Tecnológica em Saúde

ICTB – Instituto de Ciência e Tecnologia em Biomodelos

IFF – Instituto Fernandes Figueira

IGM – Instituto Gonçalo Moniz

ILMD – Instituto Leônidas e Maria Deane

INCQS – Instituto Nacional de Controle de Qualidade em Saúde

INI – Instituto Nacional de Infectologia Evandro Chagas

IOC – Instituto Oswaldo Cruz

IRR – Instituto René Rachou

ME - Ministério da Economia

MS – Ministério da Saúde

Nust – Núcleo de Saúde do Trabalhador

PCC&T – Plano de Carreiras para a Área de Ciência e Tecnologia

PCC70 – Plano de Classificação de Cargos (Lei nº 5.645/1970)

PCCCTPSP – Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da Fiocruz

PCCS89 – Plano de Classificação de Cargos e Salários (Lei nº 7.923/1989)

PQ – Plano Quadrienal

SGA RH – Sistema de Gestão Administrativa Módulo - Recursos Humanos

SGP – Serviço de Gestão de Pessoas

Siape – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

VPAAPS – Vice-Presidência de Ambiente, Atenção e Promoção da Saúde

VPEIC – Vice-Presidência de Educação, Informação e Comunicação

VPGDI – Vice-Presidência de Gestão e Desenvolvimento Institucional

VPPCB – Vice-Presidência de Pesquisa e Coleções Biológicas

VPPIS – Vice-Presidência de Produção e Inovação em Saúde

Glossário

Abono de permanência – É um incentivo estabelecido pela EC nº 41/2003 concedido ao servidor público que, tendo preenchido os requisitos para se aposentar voluntariamente, opte por permanecer na ativa, e que tenha no mínimo 25 anos de contribuição, se mulher, e 30 anos de contribuição, se homem. O valor do abono equivale ao valor da contribuição previdenciária e será devido até que o servidor complete as exigências para a aposentadoria compulsória.

Anistiado - Antigo empregado público que foi anistiado com base Lei nº 8.874/1994 e readmitido à Administração Pública em janeiro de 2011 no mesmo cargo anteriormente ocupado.

Aposentado – É o servidor desligado de sua atividade profissional, com direito à percepção de proventos.

Ativo Permanente – É o servidor detentor de cargo ou emprego público que ainda esteja em atividade, ou seja, efetivamente trabalhando.

Cedido – É o servidor cedido para ter exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados ou do Distrito Federal e dos Municípios nas seguintes hipóteses: I - para exercício de cargo em comissão ou função de confiança; II - em casos previstos em leis específicas.

Direção de Assessoramento Superior (DAS) – Cargo público de livre nomeação e exoneração destinado às atribuições de direção, chefia ou assessoramento, que pode ser ocupado tanto por pessoa sem vínculo com a Administração Pública Federal quanto por servidor efetivo e/ou empregado público.

Exercício Provisório¹ – Ocorre quando o cônjuge ou companheiro do servidor, também servidor público ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, tenha sido deslocado para outro ponto do território nacional ou para o exercício de mandato eletivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

Exoneração – É uma forma de desinvestidura de cargo público. O art. 34, parágrafo único da Lei nº 8.112/1990, prevê as seguintes espécies de exoneração de cargo efetivo: a pedido do servidor ou de ofício. A exoneração de ofício ocorrerá quando não satisfeitas as condições do estágio probatório (inciso i) ou quando, tendo tomado posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido (inciso ii).

¹ Orientação Normativa nº 5, de 11 de julho de 2012 - Secretaria de Gestão Pública.

Função Comissionada do Poder Executivo (FCPE) – Designação a servidores ocupantes de cargos efetivos oriundos de órgão ou entidade de quaisquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Destinam-se ao exercício de atividades de direção, chefia e assessoramento nos órgãos e nas entidades do Poder Executivo federal e conferem ao servidor o conjunto de atribuições e responsabilidades correspondentes às competências da unidade previstas na estrutura organizacional do órgão ou entidade.

Função Gratificada (FG) – Integrante do quadro da instituição, com remuneração prevista em Lei. Ser ocupante de cargo público em caráter efetivo do quadro próprio da Instituição.

Instituidor de Pensão – Servidor falecido que possui dependentes que recebem e fazem jus a uma pensão mensal de valor correspondente ao da respectiva remuneração ou provento, a partir da data do óbito.

Requisitado² – Ato irrecusável, que implica a transferência do exercício do servidor ou empregado, sem alteração da lotação no órgão de origem e sem prejuízo da remuneração ou salário permanente, inclusive encargos sociais, abono pecuniário, gratificação natalina, férias e adicional de um terço.

Requisitado de Outros Órgãos – Afastamento do agente público para prestar serviço em outros órgãos ou entidades dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, para exercício de cargo em comissão ou função de confiança ou, ainda, em casos previstos em leis específicas como, por exemplo, para a Justiça Eleitoral.

Servidor Público – Pessoa legalmente investida em cargo público.

Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado – Servidores das carreiras típicas de Estado vinculadas aos Ministérios do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão e Ministério da Fazenda que exercem as suas atividades em outros órgãos da administração mediante exercício descentralizado de atividade.

Vacância - É quando o cargo público é desocupado, se torna vago. A vacância de cargo público decorrerá de exoneração, demissão, promoção, readaptação, aposentadoria, posse em cargo inacumulável ou falecimento.

² Decreto nº 4.050/2001.

Apresentação

A Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (Cogepe) tem a felicidade de apresentar mais um número de seu Boletim Estatístico de Pessoal. A presente publicação expressa o compromisso da unidade com o contínuo aprimoramento do monitoramento da força de trabalho da instituição e se propõe a oferecer aos trabalhadores e gestores informações necessárias ao embasamento e tomada de decisão na área de gestão de pessoas.

De publicação anual, o Boletim Estatístico de Pessoal 2021 traz informações detalhadas sobre os servidores públicos, trabalhadores terceirizados e beneficiários de projetos de inclusão de pessoas com deficiência no trabalho atuantes na Fiocruz. O Boletim apresenta uma coletânea de tabelas, quadros e gráficos e está organizado de forma a exibir os dados gerais da força de trabalho, considerando a sua evolução, caracterização e distribuição.

A metodologia utilizada consiste no tratamento e análise dos dados dos Sistemas de Informações Siape e SGA-RH. Em decorrência do cadastro presente nessas fontes de informação, a força de trabalho dos escritórios regionais está incorporada aos dados da Presidência da Fiocruz, exceto o escritório do Ceará, denominado como Fiocruz/Ceará.

Na análise dos dados de terceirização de mão de obra, os trabalhadores estão computados considerando-se prioritariamente as suas unidades de atuação e não a unidade gestora dos contratos, uma vez que alguns contratos, em especial na área administrativa, vinculam-se às unidades técnico-administrativas de nível central. As exceções ocorrem nos contratos gerenciados pela Cogic, com remanejamentos constantes e alta rotatividade de trabalhadores e que abarcam serviços de conservação, limpeza, segurança, vigilância e jardinagem, entre outros. Nesses casos, os dados dos trabalhadores estão computados na unidade central.

O Boletim Estatístico de Pessoal 2021 soma-se ao Anuário Estatístico de Saúde do Trabalhador da Fiocruz e aos relatórios da Escola Corporativa, no esforço da Cogepe de conferir cada vez mais transparência às suas ações e subsidiar de maneira qualificada a formulação de políticas, estratégias e instrumentos de gestão de pessoas na Fiocruz.

Desejamos a todos uma ótima leitura!

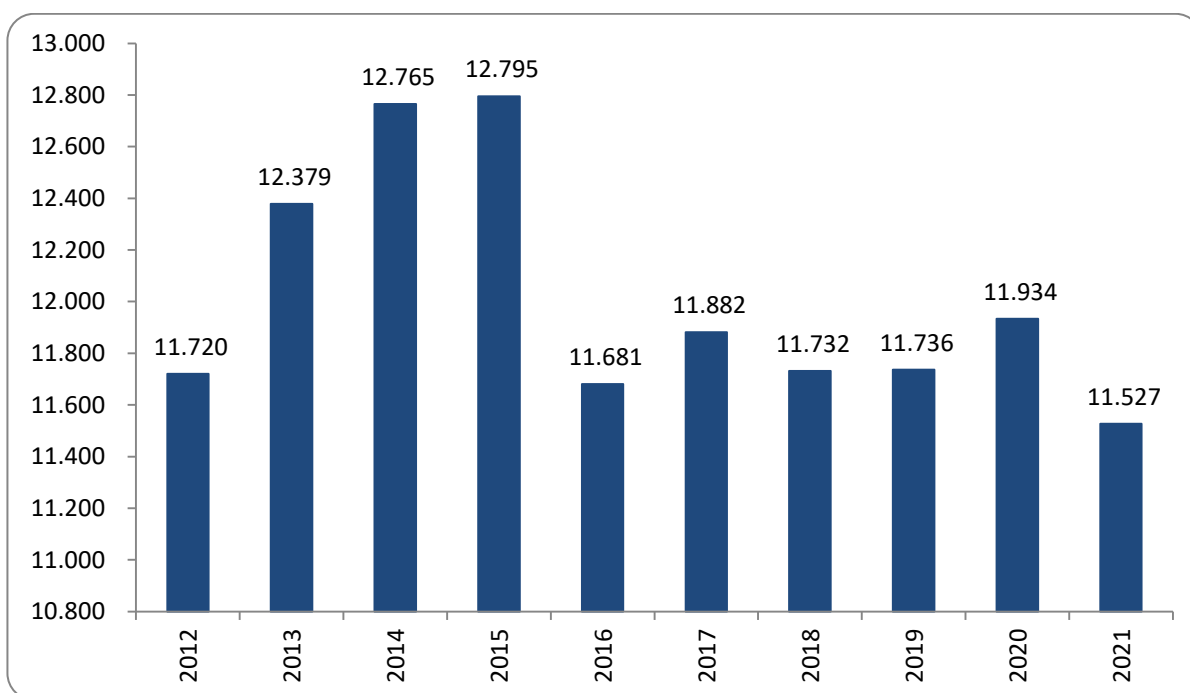
Dados Gerais da Força de Trabalho

Os dados gerais da força de trabalho trazem informações sobre servidores, terceirizados e beneficiários de projetos sociais. O projeto social de inserção da pessoa surda no mercado de trabalho, parceria da Fiocruz com o Centro de Vida Independente (CVI-Rio), atualmente possui 106 beneficiários, mantendo regularmente o quantitativo acima de 100 pessoas desde 2017.

Os trabalhadores terceirizados atuantes na instituição foram contabilizados a partir do somatório dos trabalhadores atuantes nos diferentes contratos das unidades.

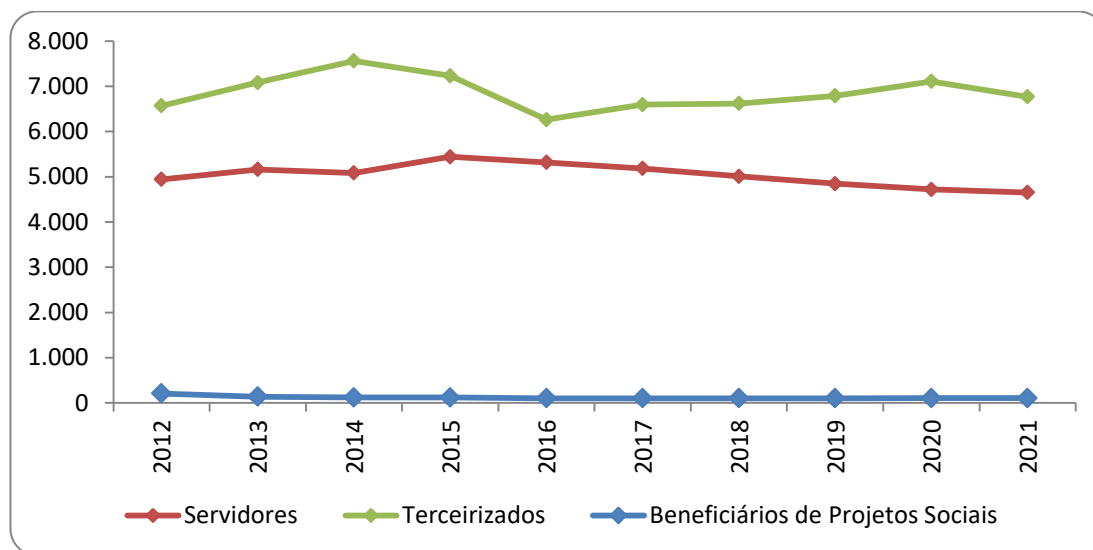
Analisando a evolução da força de trabalho nos últimos 10 anos, constata-se forte tendência de decréscimo a partir de 2016. O número de servidores é consistentemente decrescente a partir de 2016, com leve crescimento da força de trabalho terceirizada até o ano de 2020 e queda em 2021.

Gráfico 1 – Evolução da Força de Trabalho Fiocruz (2012 – 2021)



Fonte: SGA – RH, 2021

Gráfico 2 – Evolução da Força de Trabalho Fiocruz por Modalidade (2012 – 2021)



Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 1 - Evolução da Força de Trabalho Fiocruz por Modalidade (2012 – 2021)

Modalidade	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Servidores	4.941	5.160	5.083	5.441	5.317	5.183	5.008	4.845	4.720	4.653
Terceirizados	6.569	7.082	7.561	7.232	6.263	6.595	6.620	6.787	7.108	6.768
Beneficiários de Projetos Sociais	210	137	121	122	101	104	104	104	106	106
Total	11.720	12.379	12.765	12.795	11.681	11.882	11.732	11.736	11.934	11.527

Fonte: SGA – RH, 2021.

Ao se analisar a força de trabalho por modalidade nas diferentes unidades, constata-se que a maioria dos trabalhadores encontra-se nas unidades do Rio de Janeiro e na região sudeste do país. A força de trabalho dos escritórios regionais não se encontra discriminada, pois tem a sua lotação da Presidência, com exceção do escritório do Ceará, cujas informações neste boletim estão desmembradas, fazendo com que os quantitativos da Presidência sejam menores do que em 2020.

Como demonstrado no quadro 2, O IFF é a unidade técnico-científica com o maior número de servidores (793), seguida pelo IOC (583) e a Ensp (544). As unidades com maior quadro de pessoal, contemplando-se os diferentes vínculos, são pela ordem: Bio-Manguinhos (1.982), Cogic (1.694) e Far-Manguinhos (977). Os maiores contratos de terceirização de mão de obra são geridos por Bio-Manguinhos e pela Cogic. No caso da Cogic, embora os trabalhadores contratados atuem, em sua maioria, nas diferentes unidades da Fiocruz, a gestão dos contratos é centralizada.



Quadro 2 – Distribuição da Força de Trabalho por Modalidade e Unidade

Unidade	Modalidade			Total
	Servidores	Terceirizados	Beneficiários de Projetos Sociais	
IFF	793	315	27	1.135
INI	301	367	6	674
COC	151	90	0	241
ICICT	155	73	12	240
ENSP	544	200	1	745
EPSJV	132	124	3	259
Presidência *	339	361	11	711
Cogead	50	116	0	166
Cogeplan	10	18	0	28
Cogic	165	1.516	13	1.694
Cogepe	70	161	1	232
Gereb	55	119	0	174
IOC	583	228	16	827
IAM	171	102	0	273
IGM	122	103	0	225
ILMD	48	45	0	93
IRR	171	18	0	189
ICC	81	31	0	112
Fiocruz/Ceará	43	1	0	44
Biomanguinhos	197	1.785	0	1.982
Farmanguinhos	187	790	0	977
INCQS	194	103	15	312
ICTB	91	102	1	194
TOTAL	4.653	6.768	106	11.527

* A força de trabalho dos escritórios de Mato Grosso do Sul, Piauí e das unidades Fiocruz Rondônia estão contemplados na Presidência.

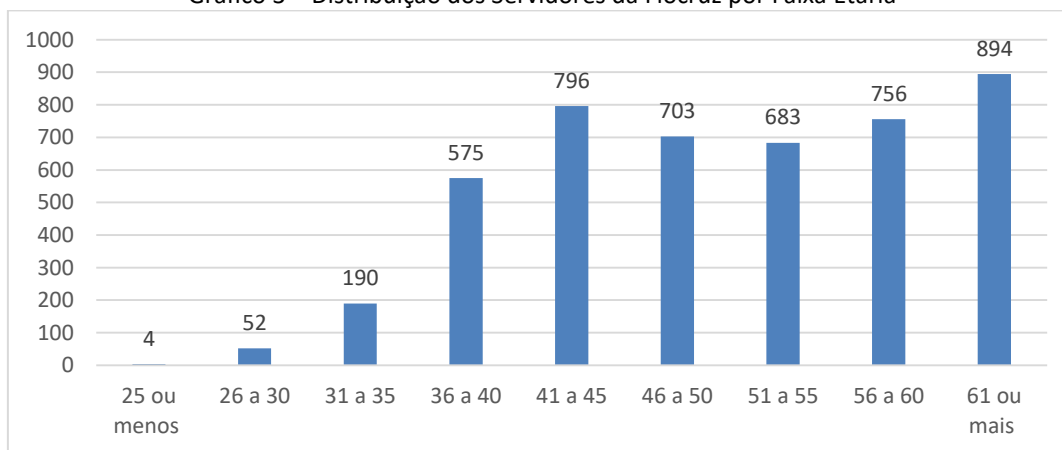
Fonte: SGA – RH, 2021

Servidores

Em dezembro de 2021, a Fiocruz contava com 4.653 servidores, contemplando-se os servidores ativos permanentes, celetistas anistiados e cedidos.

Os gráficos a seguir apresentam a distribuição dos servidores por faixa etária, gênero, cor/raça e pessoa com deficiência. Quase a totalidade dos servidores, isto é, 94,7% (4.407) dos servidores da Fiocruz tem mais de 36 anos, inclusive. As faixas etárias que concentram o maior número de servidores são entre 61 ou mais (894), 41 a 45 anos (796) e 56 a 60 anos (756).

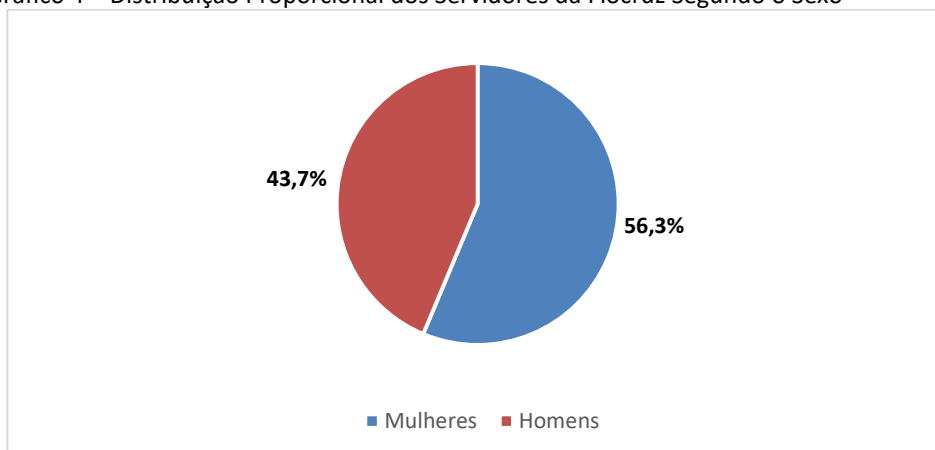
Gráfico 3 – Distribuição dos Servidores da Fiocruz por Faixa Etária



Fonte: SGA – RH, 2021.

O gráfico abaixo apresenta a distribuição dos servidores da Fiocruz segundo o sexo.

Gráfico 4 – Distribuição Proporcional dos Servidores da Fiocruz Segundo o Sexo

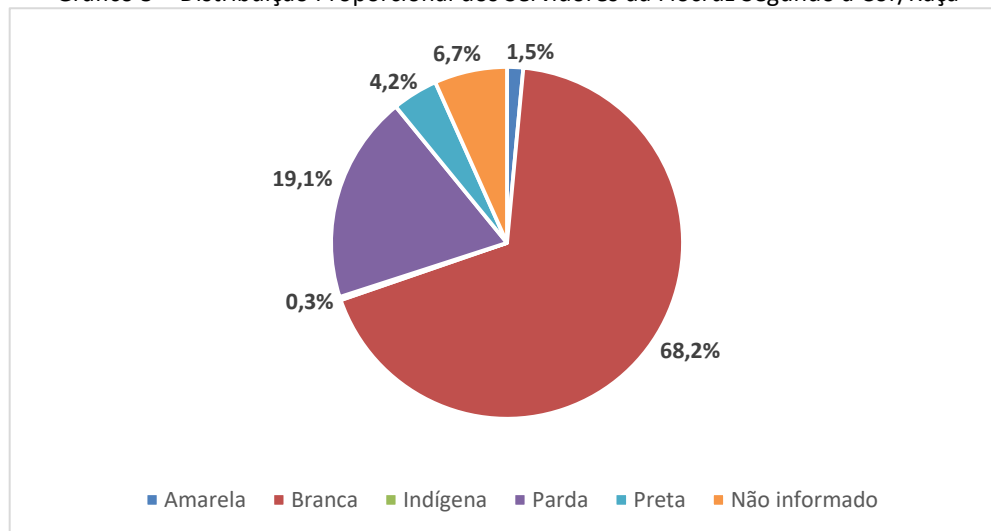


Fonte: SGA – RH, 2021.

As mulheres estão em maior número entre os servidores da Fiocruz, totalizando 56,3% (2.620), enquanto os homens somam 43,7% (2.033).

O gráfico abaixo mostra que, no conjunto dos servidores da Fiocruz, 68,2% (3.175) se autodeclararam brancos, 19,1% (888) pardos, 4,2% (198) pretos, 1,5% (69) amarelos e 0,3% (14) indígenas. Por fim, 6,7% (311) não informaram sua cor/raça. As informações de cor/raça referem-se ao registro das autodeclarações constante no sistema Siape.

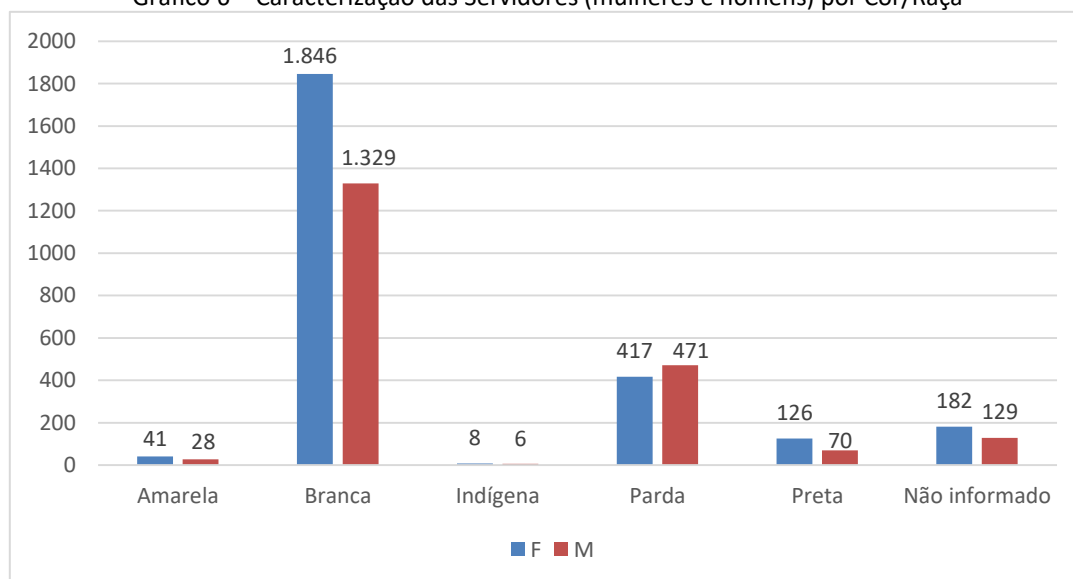
Gráfico 5 – Distribuição Proporcional dos Servidores da Fiocruz Segundo a Cor/Raça



Fonte: SGA – RH, 2021.

Entre o grupo de mulheres, 70,5% (1.846) se autodeclarou branca, 15,9% (417) parda e 4,8% (126) preta. Entre o grupo dos homens, 65,4% (1.329) se autodeclarou branca, 23,2% (471) parda e 3,4% (70) preta. Os não informados corresponderam a 6,7%, sendo 3,9% mulheres e 2,8% homens.

Gráfico 6 – Caracterização das Servidores (mulheres e homens) por Cor/Raça



Fonte: SGA – RH, 2021

A Fiocruz tem o registro de apenas 35 servidores com algum tipo de deficiência, o que representa 0,75% do seu quadro. Este universo contempla tanto os servidores que entraram por cota³ dos concursos públicos quanto os que a adquiriram ao longo de sua vida funcional na Fiocruz.

Quadro 3 – Distribuição dos servidores com deficiência por Unidade

Unidade	Quantidade
IFF	4
INI	4
COC	1
ICICT	1
ENSP	5
EPSJV	0
Presidência	2
Cogead	1
Cogeplan	0
Cogic	2
Cogepe	1
Gereb	0
IOC	4
IAM	1
IGM	1
ILMD	1
IRR	2
Fiocruz/Ceará	0
Bio-Manguinhos	0
Farmanguinhos	1
INCQS	2
ICTB	2
TOTAL	35

Fonte: SGA – RH, 2021.

³ As legislações sobre cota para deficientes são: Lei nº 7853/89 e Decreto nº 3298/99, alterado pelo Decreto nº 5296/04.

Distribuição dos Servidores da Fiocruz nas Carreiras de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Outras

Distribuição dos Servidores por Cargos na Fiocruz

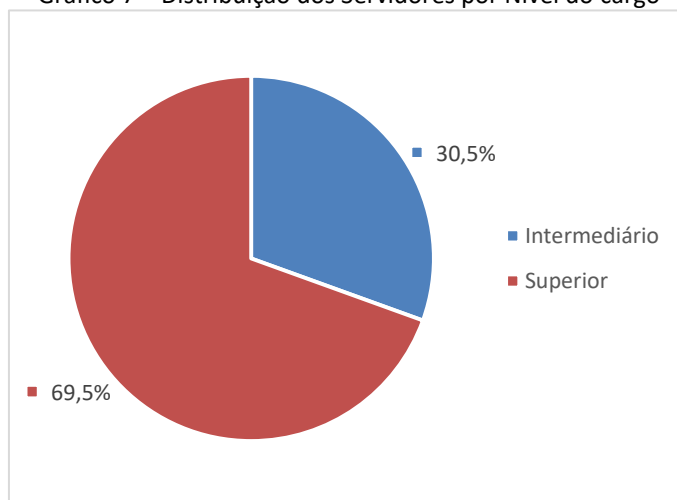
O Plano de Carreiras e Cargos da Fiocruz, criado pela Lei nº 11.355/2006, é composto por cargos de nível superior (Pesquisador em Saúde Pública, Tecnologista em Saúde Pública, Analista de Gestão em Saúde e Especialista em Ciência e Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública) e intermediário (Técnico em Saúde Pública e Assistente Técnico de Gestão em Saúde).

Existem também outros cargos do PCCCTPSP advindos das redistribuições de servidores ocorridas entre 2001 e 2006, cujas nomenclaturas não foram alteradas e estão agrupados como “outros cargos de NI ou NS”. Além desses, há alguns servidores que não optaram pelo Plano da Fiocruz e pertencem às seguintes carreiras: PCC&T (Lei nº 8.691/1993), PCC70 (Lei nº 5.645/1970) e PCCS89 (Lei nº 7.923/1989), e são classificados neste boletim como “outros cargos”.

Os servidores ativos somam 4.653 trabalhadores distribuídos por cargos de nível superior (Analista, Especialista, Pesquisador, Tecnologista e outros) e intermediário (Assistente, Técnico e outros).

Na análise do nível de escolaridade requerido para os ocupantes dos cargos, 69,5% (3.233) possuem exigência de formação de nível superior e 30,5% (1.420) de nível intermediário.

Gráfico 7 – Distribuição dos Servidores por Nível do cargo



Fonte: SGA – RH, 2021.

Os 4.653 servidores estão distribuídos pelos cargos das carreiras da Fiocruz conforme o quadro que se segue:

Quadro 4 - Distribuição dos Servidores da Fiocruz por Cargo

Cargo	Nível Superior					Nível Intermediário			Total
	ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE	ESPECIALISTA C&T PROD INOV SAÚDE PÚBLICA	PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA	TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NS (*)	ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE	TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NI (*)	
Servidores	687	54	885	1508	99	320	1048	52	4653

Fonte: SGA – RH, 2021.

(*) Outros cargos NS e NI, correspondem aos do PCC70, PCCS89, PC&T e outros cargos do PCCCTPSP.

No quadro abaixo, apresenta-se a caracterização destes servidores por cargo, cor e raça.

Quadro 5 – Caracterização dos Servidores da Fiocruz por Cargo, Cor e Raça

Cor/Raça - Cargo	Nível Superior					Nível Intermediário			Total
	ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE	ESPECIALISTA C&T PROD INOV SAÚDE PÚBLICA	PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA	TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NS	ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE	TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NI	
Amarela	11	1	5	23	1	4	21	3	69
Branca	518	46	676	1160	83	167	503	22	3175
Indígena	3	0	4	3	1	0	3	0	14
Parda	115	4	113	197	10	116	312	21	888
Preta	26	1	14	47	0	15	87	6	196
Não informado	14	2	73	78	4	18	122	0	311
Total Geral	687	54	885	1508	99	320	1048	52	4653

Fonte: SGA – RH, 2021.

Dos servidores ocupantes de cargos de nível superior, 76,8% (2.483) se autodeclararam brancos, 13,6% (439) pardos, 2,7 % (88) pretos, 1,3% (41) amarelos, 0,3% (11) indígenas e 6,2% (204) não informaram a cor/raça. Já entre os servidores de nível intermediário (1.420), o percentual de autodeclarados brancos é de 48,7% (692), pardos 31,6% (449), pretos 7,6% (108), amarelos 2,0% (28), indígenas 0,2% (3) e não informados 9,9% (140). Dos 4.653 servidores, 311 servidores ainda não informaram a cor/raça, o que corresponde a 6,7% da totalidade dos registros.

Os servidores estão distribuídos pelos cargos nas unidades conforme o quadro abaixo:

Quadro 6 – Distribuição dos Servidores por Nível de Cargo, Cargo e Unidade

Unidade / cargo	Nível Superior					Nível Intermediário			Total
	ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE	ESPECIALISTA C&T PROD INOV SAÚDE PÚBLICA	PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA	TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NS	ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE	TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NI	
IFF	40	0	29	281	40	43	342	17	792
INI	19	1	58	125	13	15	65	5	301
COC	26	1	32	78	0	1	13	0	151
ICICT	23	0	25	67	1	11	28	0	155
ENSP	90	1	143	134	27	46	81	22	544
EPSJV	18	1	28	63	1	4	17	0	132
Presidência	122	22	58	98	6	16	17	0	339
Cogead	19	0	0	3	0	27	2	1	52
Cogeplan	7	0	1	0	0	2	0	0	10
Cogic	23	0	0	34	0	56	51	2	166
Cogepe	23	0	1	26	0	11	9	0	70
Gereb	22	0	12	17	0	1	3	0	55
IOC	35	3	250	154	4	19	115	1	581
IAM	25	0	54	37	5	15	35	0	171
IGM	26	2	40	20	0	10	24	0	122
ILMD	11	1	18	10	0	2	6	0	48
IRR	29	6	55	44	1	10	26	0	171
ICC	20	4	35	17	0	0	5	0	81
Fiocruz/Ceará	8	5	19	7	0	1	4	0	44
Bio-Manguinhos	24	6	8	104	0	5	49	0	196
Farmanguinhos	43	1	8	76	1	12	44	1	186
INCQS	20	0	8	86	0	8	70	2	194
ICTB	14	0	3	27	0	5	42	1	92
Total	687	54	885	1508	99	320	1048	52	4653

Fonte: SGA – RH, 2021.

A Presidência e a Ensp são as unidades que concentram o maior número de Analistas, 17,8% (122) e 13,1% (90), respectivamente. Os Especialistas estão lotados principalmente na Presidência (22; 40,7%). O IOC é a unidade com o maior percentual de Pesquisadores, 28,2% (250), seguido da Ensp com 143 (16,2%). No caso dos Tecnologistas, o IFF é a unidade com o maior número de servidores (281; 18,6%), seguido do IOC (154; 10,2%).

Os Assistentes estão lotados principalmente na Cogic (56; 17,5%), Ensp (46;14,4%) e no IFF (43; 13,4%). O IFF também é a unidade com o maior número de Técnicos (342; 32,6%).

Distribuição dos Servidores nas Carreiras da Fiocruz

As carreiras da Fiocruz são agrupadas em classes e padrões e apresentam diferentes requisitos para ingresso. Além disso, para fins de progressão, a Lei nº 11.355/2006 estabelece critérios como: interstício mínimo de um ano entre cada progressão; avaliação de desempenho; qualificação e experiência profissional.

Quadro 7 – Distribuição na Carreira – Analista de Gestão em Saúde.

Cargo		Classe	Padrão	Total	%
Analista de Gestão em Saúde	Analista de Gestão em Saúde Sênior	S	III	297	43,2
			II	102	14,8
			I	9	1,3
	Analista de Gestão em Saúde Pleno III	P	III	18	2,6
			II	79	11,5
			I	102	14,8
	Analista de Gestão em Saúde Pleno II	Q	III	38	5,5
			II	20	2,9
			I	16	2,3
	Analista de Gestão em Saúde Pleno I	R	III	5	0,7
			II	1	0,1
			I	0	0,0
	Analista de Gestão em Saúde Júnior	J	III	0	0,0
			II	0	0,0
			I	0	0,0
Total Geral				687	100,0

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 8 – Distribuição na Carreira – Especialista C&T Prod Inov Saúde Pública

Cargo	Classe	Padrão	Total	%
Especialista C&T Prod Inov Saúde Pública	S	I	54	100,0
Total Geral			54	100,0

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 9 – Distribuição na Carreira – Pesquisador em Saúde Pública

Cargo		Classe	Padrão	Total	%
Pesquisador em Saúde Pública	Pesquisador em Saúde Pública Titular	U	III	469	53,0
			II	15	1,7
			I	2	0,2
	Pesquisador em Saúde Pública Associado	V	III	97	11,0
			II	52	5,9
			I	133	15,0
	Pesquisador em Saúde Pública Adjunto	W	III	24	2,7
			II	5	0,6
			I	4	0,5
	Assistente de Pesquisa em Saúde Pública	Z	III	82	9,3
			II	0	0,0
			I	2	0,2
Total Geral				885	100,0

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 10 – Distribuição na Carreira – Tecnologista em Saúde Pública

Cargo		Classe	Padrão	Total	%
Tecnologista em Saúde Pública	Tecnologista em Saúde Pública Sênior	S	III	754	50,0
			II	189	12,5
			I	20	1,3
	Tecnologista em Saúde Pública Pleno III	P	III	26	1,7
			II	62	4,1
			I	118	7,8
	Tecnologista em Saúde Pública Pleno II	Q	III	150	9,9
			II	41	2,7
			I	123	8,2
	Tecnologista em Saúde Pública Pleno I	R	III	19	1,3
			II	2	0,1
			I	2	0,1
	Tecnologista em Saúde Pública Júnior	J	III	0	0,0
			II	1	0,1
			I	1	0,1
Total Geral				1508	100,0

Fonte: SGA – RH, 2021.



Quadro 11 – Distribuição na Carreira – Assistente Técnico de Gestão em Saúde

Cargo	Classe	Padrão	Total	%
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	3	III	240	75,0
		II	1	0,3
		I	3	0,9
	2	VI	0	0,0
		V	37	11,6
		IV	6	1,9
		III	10	3,1
		II	0	0,0
		I	1	0,3
		1	VI	1
	V		0	0,0
	IV		16	5,0
	III		3	0,9
	II		1	0,3
	I		1	0,3
Total Geral			320	100,0

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 12 – Distribuição na Carreira – Técnico em Saúde Pública

Cargo	Classe	Padrão	Total	%	
Técnico em Saúde Pública	3	III	609	58,1	
		II	77	7,3	
		I	8	0,8	
	2	VI	4	0,4	
		V	86	8,2	
		IV	30	2,9	
		III	41	3,9	
		II	48	4,6	
		I	68	6,5	
		1	VI	9	0,9
			V	6	0,6
	IV		0	0,0	
	III		59	5,6	
	II		2	0,2	
	I	1	0,1		
Total Geral			1048	100,0	

Fonte: SGA – RH, 2021.

É possível destacar a grande concentração de servidores no topo da carreira, sendo que nos cargos de nível intermediário 75% dos Assistentes Técnicos de Gestão em Saúde e 58,1% dos Técnicos em Saúde Pública encontram-se na última classe e padrão da carreira. No nível superior, destacamos os Pesquisadores em Saúde Pública com 53,0% e os Tecnologistas em Saúde Pública, com 50,0% no topo de carreira. O cargo de Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública é estruturado em uma única classe e padrão de vencimento.



Quadro 13 – Distribuição dos Cargos do PCC70, PCCS89, PC&T e outros do PCCCTPSP

Cargo	Classe	Padrão	Nível cargo	Total
ADMINISTRADOR	S	III	S	1
AGENTE ADMINISTRATIVO	S	III	I	7
ANALISTA DE SISTEMAS	S	III	S	1
ASSISTENTE EM CIÊNCIA E TECNOLOGIA (1)	R	III	I	3
ASSISTENTE SOCIAL	S	III	S	2
AUX.OPERACIONAL DE SERV. DIVERSOS	S	III	I	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	S	III	I	4
AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO	S	III	I	1
AUXILIAR DE ENFERMAGEM (2)	A	001	I	11
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	S	III	I	3
AUXILIAR DE SERVIÇO DE SAÚDE (2)	A	001	I	1
AUXILIAR DE SERVIÇO HOSPITALAR (2)	A	001	I	1
ENFERMEIRO (2)	A	001	S	2
FARMACÊUTICO	S	III	S	1
FARMACEUTICO BIOQUÍMICO	S	III	S	2
GUARDA DE ENDEMIAS	S	III	I	2
LABORATORISTA	S	III	I	1
MÉDICO (3)	A	III	S	1
MÉDICO	S	III	S	72
MÉDICO VETERINÁRIO	S	III	S	1
MICROSCOPISTA	S	III	I	1
NUTRICIONISTA (2)	A	001	S	1
ODONTÓLOGO	S	III	S	1
OPERADOR DE RAIOS X	S	III	I	1
PESQ EM CIÊNCIA EXATA E DA NATUREZA	S	III	S	1
PESQUISADOR (3)	U	III	S	2
	V	II	S	1
PESQUISADOR	S	III	S	1
PROFESSOR ADJUNTO	S	III	S	1
PROFESSOR TITULAR	S	III	S	1
PROGRAMADOR VISUAL	S	III	S	1
PSICÓLOGO	S	III	S	1
SANITARISTA	S	III	S	2
TÉCNICO (1)	N	IV	I	1
	M	III	I	2
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	S	III	I	4
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	S	III	I	3
TÉCNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	S	III	S	2
TÉCNICO EM ESTATÍSTICA	S	III	I	1
TÉCNICO EM NÍVEL SUPERIOR	S	III	S	1
TÉCNICO PROJETISTA	S	III	I	1
TELEFONISTA	S	III	I	1
TELEFONISTA-RECEPCIONISTA	S	III	I	2
Total Geral				151

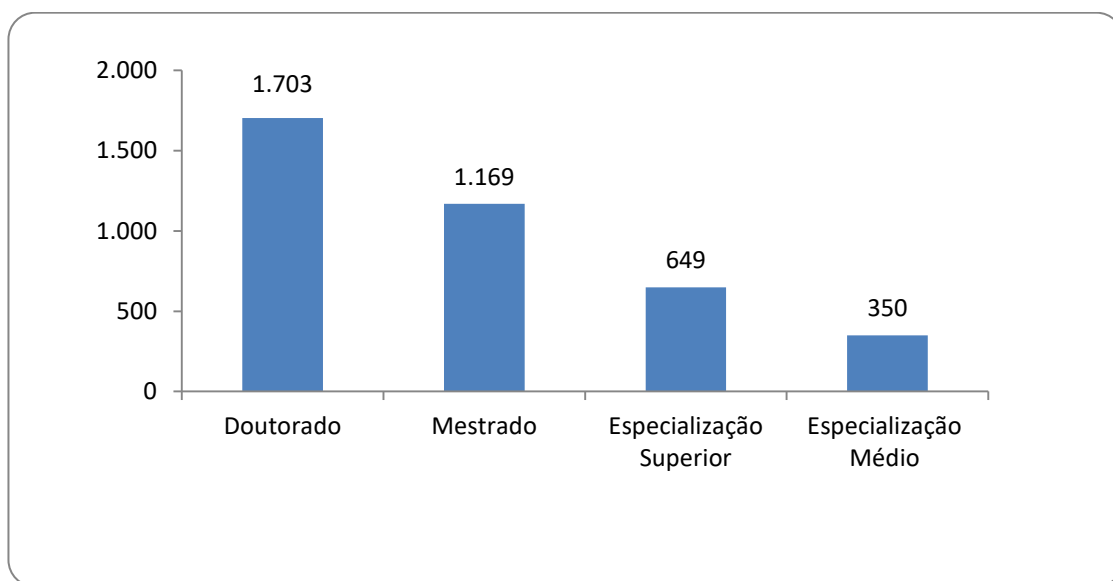
Fonte: SGA – RH, 2021.

A tabela contempla os cargos dos seguintes planos: (1) PCC&T, (2) PCCS89, (3) PCC70 e os outros cargos do PCCCTPSP.

Distribuição dos Servidores por Titulação

Dos 4.653 servidores da Fiocruz, 83,2% (3.871) possuem alguma titulação e recebem retribuição por titulação (NS) - RT ou gratificação por qualificação (NI) - GQ. O gráfico abaixo apresenta a distribuição dessas retribuições ou gratificações.

Gráfico 8 – Distribuição dos Servidores por Titulação



Fonte: SGA – RH, 2021.

As unidades com 90,0% ou mais servidores com titulação subiram de 9 (nove) em 2019 para 10 (dez) em 2020 e 11 (onze) em 2021, são: COC (98,0%), ICC (97,5%), EPSJV (93,9%), INCQS (92,8%), Ensp (92,6%), IOC (91,9%), ILMD (91,7%), Fiocruz/Ceará (90,9%), IAM (90,6%), IGM (90,2%) e IRR (90,1%). As unidades com percentuais menores de titulação são a Cogic (56,6%), a Cogeplan (60,0%) e o IFF (68,1%). O doutorado continua sendo a titulação que abrange o maior número de servidores (1.703), o que representa 36,6% da Fiocruz e 44,0% dos que tem titulação. A unidade com o maior número de doutores é o IOC (365), seguida pela Ensp (239) e IFF (144).

Quadro 14 – Distribuição dos Servidores com Titulação por Unidade

Unidade	Titulação				Total		% de serv titulação
	Especialização Médio	Especialização Superior	Mestrado	Doutorado	Servidores com Titulação	Servidores	
IFF	122	106	167	144	539	792	68,1
INI	0	34	73	114	221	301	73,4
COC	4	21	57	66	148	151	98,0
ICICT	17	37	41	40	135	155	87,1
ENSP	32	86	147	239	504	544	92,6
EPSJV	6	15	44	59	124	132	93,9
Presidência	7	65	91	113	276	339	81,4
Cogead	1	28	10	0	39	52	75,0
Cogeplan	0	3	3	0	6	10	60,0
Cogic	28	37	20	9	94	166	56,6
Cogepe	5	11	29	13	58	70	82,9
Gereb	0	4	19	23	46	55	83,6
IOC	37	47	85	365	534	581	91,9
IAM	16	7	44	88	155	171	90,6
IGM	11	6	35	58	110	122	90,2
ILMD	0	10	11	23	44	48	91,7
IRR	11	19	27	97	154	171	90,1
ICC	1	8	17	53	79	81	97,5
Fiocruz/Ceará	1	6	6	27	40	44	90,9
Bio-Manguinhos	2	29	80	55	166	196	84,7
Far-Manguinhos	10	30	57	53	150	186	80,6
INCQS	16	29	85	50	180	194	92,8
ICTB	23	11	21	14	69	92	75,0
Total	350	649	1169	1703	3871	4653	83,2

Fonte: SGA – RH, 2021.

Concursos Fiocruz

Em 2016, a Fiocruz realizou seu último concurso público para o preenchimento de 150 vagas, distribuídas da seguinte forma: Especialista em Ciência e Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública (10), Pesquisador em Saúde Pública (58), Assistente Técnico em Gestão de Saúde (21) e Técnico em Saúde Pública (61).

Em dezembro de 2017 houve a nomeação para os cargos de Especialista e Assistente, com o ingresso desses servidores ao longo de 2018. A nomeação dos aprovados para os cargos de Técnico em Saúde Pública e Pesquisador em Saúde Pública somente foi autorizada pelo então Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão em 2019, último ano de vigência dos respectivos concursos.

Em 2019 ocorreu o ingresso de 121 servidores provenientes de nomeações referentes ao concurso de 2016, sendo 61 Técnicos em Saúde Pública, 59 Pesquisadores em Saúde Pública e um Assistente Técnico em Gestão de Saúde, este último por decisão judicial. A nomeação de mais um Pesquisador em Saúde Pública foi proveniente de uma exoneração. Em 2020 ingressaram dois servidores, sendo um por nomeação e outro por decisão judicial. Em 2021 não houve ingresso de concursados.

Quadro 15 – Distribuição dos ingressantes por cargo nos concursos de 1996 a 2016

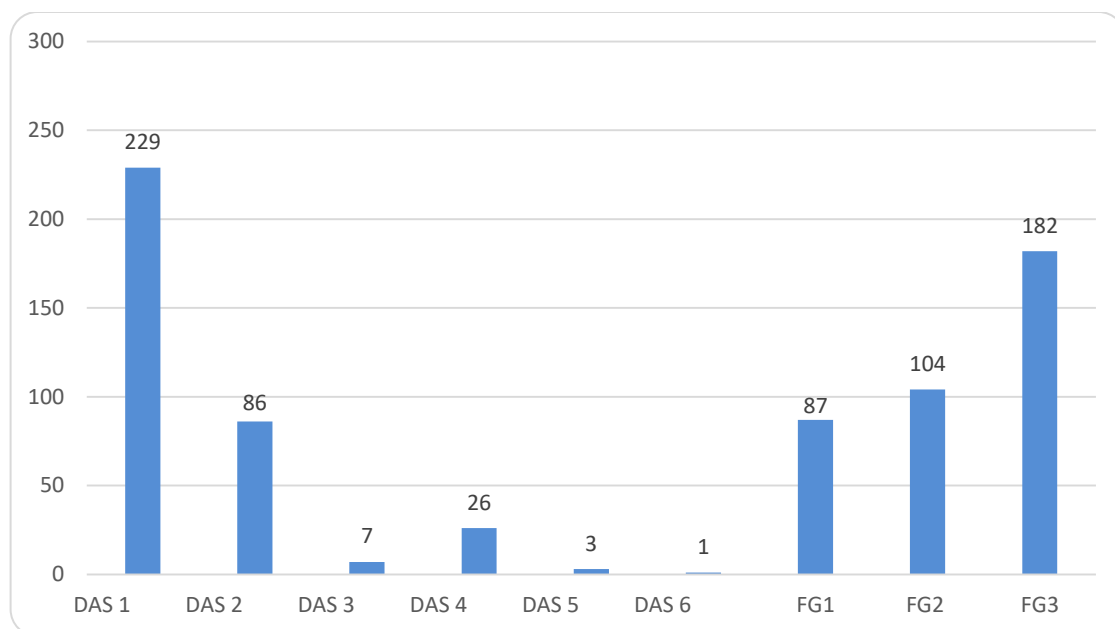
Cargo	Ano do Concurso							Total
	1996	1998	2002	2006	2010	2014	2016	
Assistente Técnico em Saúde Pública	28	1	0	0	76	0	21	126
Técnico em Saúde Pública	105	4	48	258	185	110	61	771
Analista de Gestão em Saúde	25	30	51	312	284	12	0	714
Tecnologista em Saúde Pública	48	33	146	638	371	169	0	1405
Pesquisador em Saúde Pública	60	20	79	219	114	209	58	759
Especialista C&T Prod Inov Saúde Pública	0	0	0	0	19	27	10	56
Total Geral	266	88	324	1.427	1.049	527	150	3831

Fonte: Captação e Seleção, 2021.

Cargos e Funções Comissionadas (DAS/FCPE) e Funções Gratificadas (FG) na Fiocruz

Segundo o Decreto nº 8.932 de 14/12/2016, a Fiocruz dispõe de 862 cargos, entre Direção e Assessoramento Superior (DAS), Função Comissionada do Poder Executivo (FCPE) e Função Gratificada (FG), sendo as funções comissionadas FCPE destinadas exclusivamente a servidores públicos de carreira. O gráfico abaixo apresenta a atual distribuição dos cargos comissionados (725) na Fiocruz, correspondendo a 84,1% do seu preenchimento.

Gráfico 9 – Distribuição dos Cargos Comissionados e Funções Gratificadas Ocupados



Fonte: SGA – RH, 2021.

Considerando-se a totalidade dos cargos e funções comissionados (352), 55,1% (194) são ocupados por mulheres e 44,9% (158) por homens. Essa predominância também ocorre em relação às funções gratificadas (FG): dos 373 servidores, 51,7% são mulheres (193) e 48,3% são homens (180).

A proporção de mulheres ocupantes de cargos e funções comissionadas de gerência intermediária (DAS 101.1, 101.2 e 101.3; FCPE 1, 2 e 3) é maior (56,5%; 182) do que a de homens (140; 43,5%). O mesmo não ocorre nos cargos de nível estratégico (DAS 4, DAS 5 e DAS 6), onde prevalece a ocupação masculina (18; 60,0%) dos cargos, enquanto as mulheres ocupam 40,0%, sendo 12 no total, embora o maior cargo da Fiocruz (DAS 101.6) seja ocupado por uma mulher. Quanto às funções gratificadas, temos em sua maioria mulheres, com o quantitativo de 193 (51,7%), sendo 180 (48,3%) do sexo masculino.

Quadro 16 – Caracterização dos Servidores que Recebem DAS, FCPE ou FG, por Sexo

SEXO	DAS, FCPE ou FG									Total
	DAS1-FCPE1	DAS2-FCPE2	DAS3-FCPE3	DAS 4	DAS 5	DAS 6	FG 1	FG 2	FG 3	
Mulheres	134	45	3	11	0	1	41	59	93	387
Homens	95	41	4	15	3	0	46	45	89	338
Total Geral	229	86	7	26	3	1	87	104	182	725

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quanto à variável cor/raça, o quadro 17 mostra que mais da metade dos cargos são ocupados por brancos (68,7%), correspondendo a 498 servidores.

Quadro 17 – Caracterização dos Servidores que recebem DAS, FCPE ou FG, Cor e Raça

Cor/Raça	DAS, FCPE ou FG									Total
	DAS1/FCPE1	DAS2/FCPE2	DAS3/FCPE3	DAS 4	DAS 5	DAS 6	FG 1	FG 2	FG 3	
Amarela	4	3	0	0	0	0	1	2	2	12
Branca	168	68	6	17	2	1	52	62	122	498
Indígena	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Parda	36	10	0	5	1	0	24	29	40	145
Preta	7	2	1	1	0	0	4	8	4	27
Não informado	12	3	0	3	0	0	6	3	14	41
Total	229	86	7	26	3	1	87	104	182	725

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 18 – Servidores com DAS ou FCPE por Unidade

Unidade	DAS 1 ou FCPE 1		DAS 2 ou FCPE 2		DAS 3 ou FCPE 3		DAS 4		DAS 5		DAS 6		Total
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
IFF	11	6	6	5	0	0	0	1	0	0	0	0	29
INI	4	5	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	12
COC	3	3	3	3	0	0	0	1	0	0	0	0	13
ICICT	2	2	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	8
ENSP	13	12	5	5	0	0	0	1	0	0	0	0	36
EPSJV	1	2	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	8
Presidência	2	2	1	0	2	3	3	3	0	3	1	0	20
Cogead	2	5	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	10
Cogeplan	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	3
Cogic	5	7	1	3	0	0	1	0	0	0	0	0	17
Cogepe	6	2	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	11
Gereb	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
IOC	36	16	7	8	0	0	0	0	0	0	0	0	67
IAM	4	4	2	4	0	0	0	1	0	0	0	0	15
IGM	8	6	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	16
IMLD	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
IRR	6	6	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	14
ICC	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Bio-Manguinhos	11	4	3	2	0	0	0	1	0	0	0	0	21
Far-Manguinhos	5	2	3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	12
INCQS	13	9	6	3	0	0	0	1	0	0	0	0	32
ICTB	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3
Total	134	95	45	41	3	4	11	15	0	3	1	0	352

Fonte: SGA – RH, 2021.



Quadro 19 – Servidores com FG por Unidade

Unidade	FG 1		FG 2		FG 3		Total
	F	M	F	M	F	M	
IFF	0	0	9	3	21	7	40
INI	0	0	3	2	5	4	14
COC	0	1	1	1	4	1	8
ICICT	5	1	3	2	4	6	21
ENSP	4	1	8	4	5	12	34
EPSJV	1	1	2	1	0	4	9
Presidência	0	3	5	6	4	4	22
Cogead	5	9	3	3	2	5	27
Cogeplan	0	0	0	0	0	1	1
Cogic	2	13	1	8	2	9	35
Cogepe	2	3	2	0	0	1	8
Gereb	0	2	2	0	0	0	4
IOC	0	0	2	2	20	14	38
IAM	1	0	5	0	3	5	14
IGM	5	1	1	4	1	3	15
ILMD	0	2	0	0	0	2	4
IRR	0	0	3	0	1	0	4
ICC	0	0	0	0	1	0	1
Bio-Manguinhos	16	9	5	1	6	2	39
Far-Manguinhos	0	0	0	3	2	2	7
INCQS	0	0	3	4	11	3	21
ICTB	0	0	1	1	1	4	7
Total	41	46	59	45	93	89	373

Fonte: SGA – RH, 2021.

Remoções na Fiocruz

O quadro a seguir reflete a movimentação dos servidores entre as unidades da Fiocruz. No ano de 2021, houve 76 remoções entre as unidades, sendo os maiores saldos positivos registrados na Fiocruz/Ceará (7) e Presidência (5) e maiores saldos negativos na EPSJV (4) e INI (3). O IAM foi a única unidade que não apresentou qualquer movimentação e na Fiocruz/Ceará não houve saídas. Quanto às entradas, destacam-se IOC e Ensp (8 em cada), sendo que a COC, Cogeplan, ILMD e IRR não apresentaram movimentações, sendo esta última pelo segundo ano consecutivo. A Presidência teve a maior rotatividade, tendo recebido 17 servidores e registrado a saída de 12 servidores para outras unidades. Quanto ao quantitativo de saídas, destaca-se também a Ensp (7), Bio-Manguinhos (7), IOC e ICTB (6), INI e Ictict (5).

Quadro 20 – Remoções por Unidade

Unidade	Entradas	Saídas	Saldo
IFF	2	3	-1
INI	2	5	-3
COC	0	2	-2
ICICT	3	5	-2
ENSP	8	7	1
EPSJV	1	5	-4
Presidência	17	12	5
Cogead	2	1	1
Cogeplan	0	1	-1
Cogic	2	4	-2
Cogepe	2	2	0
Gereb	2	1	1
IOC	8	6	2
IAM	0	0	0
IGM	1	1	0
ILMD	0	1	-1
IRR	0	2	-2
ICC	3	1	2
Fiocruz/Ceará	7	0	7
Bio-Manguinhos	4	7	0
Farmanguinhos	2	1	1
INCQS	3	3	0
ICTB	7	6	1
Total	76	76	0

Fonte: DAP/Cogepe, 2021.

Principais afastamentos e licenças dos servidores na Fiocruz

No quadro a seguir, destacamos que a maior parte dos afastamentos 60,0% (42) se deu para estudo ou missão no exterior (38,5%) e licença para capacitação (21,5%), refletindo o protagonismo da Fiocruz nas áreas de ensino e pesquisa. Destacamos também que 16 servidores (21,7%) tiveram licença para tratar de interesse particular.

Quadro 21 – Afastamentos e Licenças por Tipo

Unidade	Afastamento p/ estudo ou missão no exterior Art.95 (com ônus)	Afastamento no país sem ônus	Afastamento p/ servir outro órgão / entidade art. 93 parágrafo 2º	Afastamento p/ servir outro órgão / entidade art. 93 parágrafo 1º Inc. I	Licença para capacitação art. 87	Afastamento parcial para participação o em programa de pós-graduação <i>stricto sensu</i> - art. 96-A	Licença p/ tratar interesses particulares art.91	Total
IFF					2		2	4
INI	1				1			2
COC	2				2	2		6
ICICT	1							1
ENSP	1				3			4
EPSJV				1	1		1	3
Presidência	6						1	7
Cogead							1	1
Cogeplan							1	1
Cogic								0
Cogepe							1	1
Gereb			1			1	1	3
IOC	5			1			4	10
IAM	2				3		1	6
IGM	1							1
ILMD		1						1
IRR	2							2
ICC	6					1		7
Fiocruz/Ceará								0
Biomanguinhos							1	1
Farmanguinhos				2	2	1	1	6
INCQS					1	1	1	3
ICTB								0
TOTAL	27	1	1	4	15	6	16	70

Fonte: SGA – RH, 2021.

Abono de permanência

O abono de permanência, instituído pela Emenda Constitucional nº 41/2003, refere-se ao pagamento de um bônus ao servidor público que tenha atendido as condições para a aposentadoria voluntária e decida permanecer na ativa. Este bônus é pago pelo Tesouro e corresponde ao valor descontado a título de contribuição previdenciária.

O ano de 2021 finalizou com 23,1% dos servidores ativos da Fiocruz fazendo jus ao abono de permanência; em 2020, o abono de permanência era concedido a 23,0% dos servidores. A pequena variação reflete a influência dos critérios mais restritivos à concessão da aposentadoria e do abono decorrentes das novas regras estabelecidas pela reforma da Previdência, implantada em 13 de novembro de 2019.

No quadro 22, observa-se que os maiores percentuais de cargos com servidores em abono de permanência são: outros cargos NI ou NS (72,8%), Assistente Técnico de Gestão em Saúde (41,3%) e Técnico em Saúde Pública (28,6%). Entretanto, o percentual de 72,8% dos cargos NI ou NS, apesar de muito elevado, não tem a mesma representatividade dos Assistentes Técnicos e Técnicos, uma vez que a grande maioria não faz parte do PCCCPTSP.

Quadro 22 – Comparativo Entre Total de Servidores Ativos com os que Recebem Abono de Permanência por Cargos

Cargos	Ativo	Abono	%
Analista em Gestão em Saúde	687	103	15,0
Especialista em Saúde Pública	54	0	-
Pesquisador em Saúde Pública	885	203	22,9
Tecnologista em Saúde Pública	1.508	227	15,1
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	320	132	41,3
Técnico em Saúde Pública	1.048	300	28,6
Outros cargos NS e NI	151	110	72,8
Total Geral	4.653	1.075	23,1

Fonte: SGA – RH, 2021.

O quadro 23 demonstra que os maiores quantitativos de servidores da Fiocruz com abono de permanência estão no IFF (20,6%), Ensp (19,1%) e IOC (16,5%). Entretanto, considerando-se a distribuição percentual no contexto de cada unidade, os maiores percentuais, próximos ou maiores que 1/4 de seus servidores, são: Cógic (38,0%), Ensp (37,7%), IOC (30,5%), INCQS (29,4%), IFF (27,9%) e Cogead (23,1%).

Quadro 23 – Comparativo Entre Total de Servidores Ativos com os que Recebem Abono de Permanência por Unidade

Unidade	Servidores		% na Unidade	% na Fiocruz
	Ativos	Abono		
IFF	792	221	27,9	20,6
INI	301	54	17,9	5,0
COC	151	27	17,9	2,5
ICICT	155	20	12,9	1,9
ENSP	544	205	37,7	19,1
EPSJV	132	21	15,9	2,0
Presidência	339	64	18,9	6,0
Cogead	52	12	23,1	1,1
Cogeplan	10	0	0,0	0,0
Cógic	166	63	38,0	5,9
Cogepe	70	8	11,4	0,7
Gereb	55	3	5,5	0,3
IOC	581	177	30,5	16,5
IAM	171	33	19,3	3,1
IGM	122	18	14,8	1,7
ILMD	48	4	8,3	0,4
IRR	171	24	14,0	2,2
ICC	81	2	2,5	0,2
Fiocruz/Ceará	44	0	0,0	0,0
Bio-Manguinhos	196	27	13,8	2,5
Farmanguinhos	186	18	9,7	1,7
INCQS	194	57	29,4	5,3
ICTB	92	17	18,5	1,6
Total	4.653	1.075	23,1	100,0

Fonte: SGA – RH, 2021.

Vacâncias

Os quadros e gráficos abaixo explicitam as desocupações dos cargos públicos (vacâncias) na Fiocruz.

No ano de 2021 ocorreram quatro vacâncias, sendo por exonerações de cargo efetivo a pedido (art. 34 da Lei 8112/90): uma no cargo de Tecnologista em Saúde Pública e três no cargo de Pesquisador em Saúde Pública.

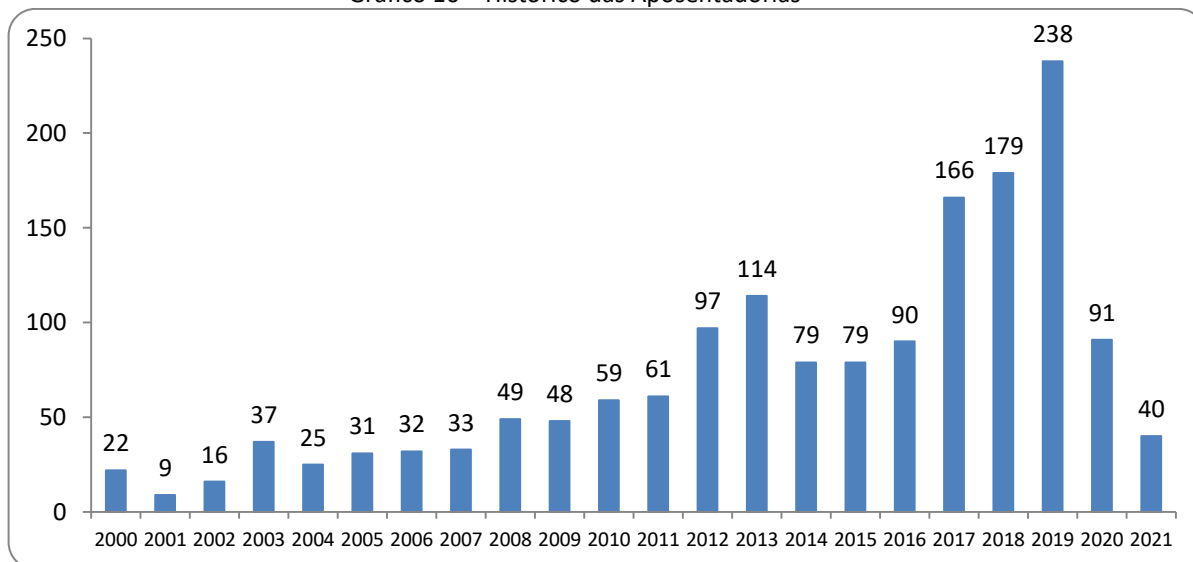
Quadro 24 – Vacâncias no Período de 2013 – 2020

Cargo	Decisão Judicial					Posse em outro cargo inacumulável			Exoneração de cargo efetivo - art. 34 (8812/90)												Total
									A pedido										De ofício		
																			parágrafo único, inciso I	parágrafo único, inciso II	
	2013	2016	2018	2019	2020	2013	2014	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2020	2013		
Assistente Técnico de Gestão em Saúde		1				1	1	2		2		1	2	1	1	1				13	
Técnico em Saúde Pública					1	3	1		4	1	3			2		1				16	
Analista de Gestão em Saúde						1	6		3	3	2	2				1				18	
Tecnologista em Saúde Pública	1		1		1	5				5	7	3	2	3	1	1	1			31	
Pesquisador em Saúde Pública				1							3				1	1	3	1	1	11	
Especialista em Saúde Pública																				0	
Total por ano	1	1	1	1	2	10	8	2	7	11	15	6	4	6	3	5	4	1	1	89	
Total por ano	6					20			61										2		89

Fonte: SGA – RH, 2021.

O quantitativo de aposentadorias anuais apresentou crescimento consistente a partir de 2016, quando se iniciaram as discussões sobre a Reforma da Previdência, com o ápice de 238 casos em 2019, no momento da iminente aprovação da reforma. Após sua aprovação, em novembro de 2019, as regras mais restritivas levaram à queda de 61,8%, perfazendo o total de 91 aposentadorias em 2020 e 40 em 2021.

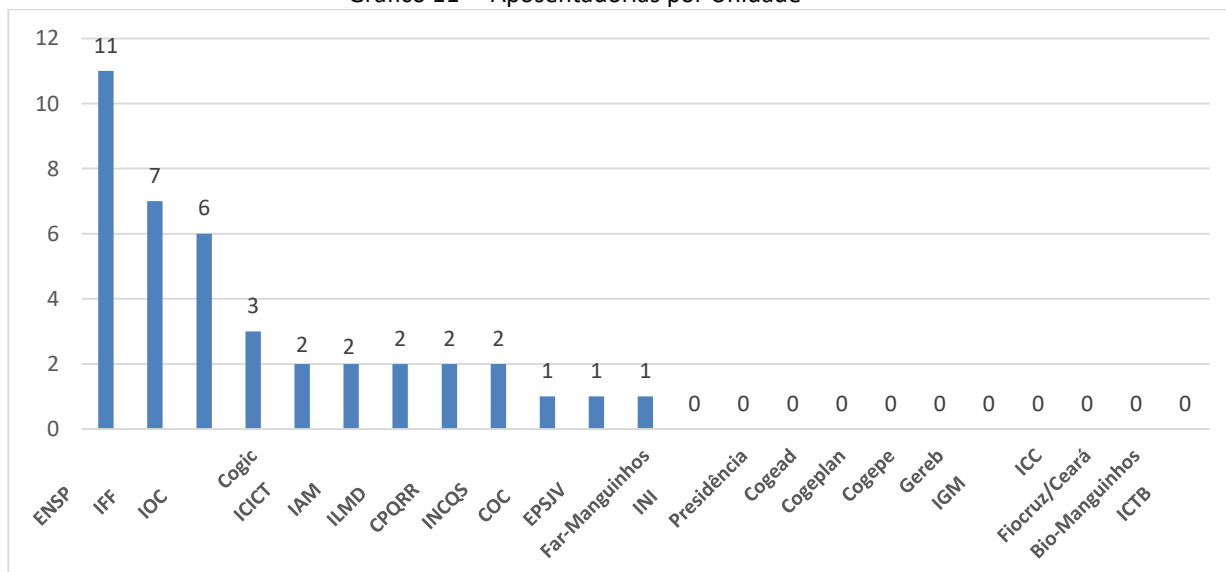
Gráfico 10 – Histórico das Aposentadorias



Fonte: SGA – RH, 2021.

As aposentadorias ocorreram principalmente nas unidades da Ensp (11), IFF (7) e IOC (6), correspondendo a 60,0% (24) das 40 aposentadorias.

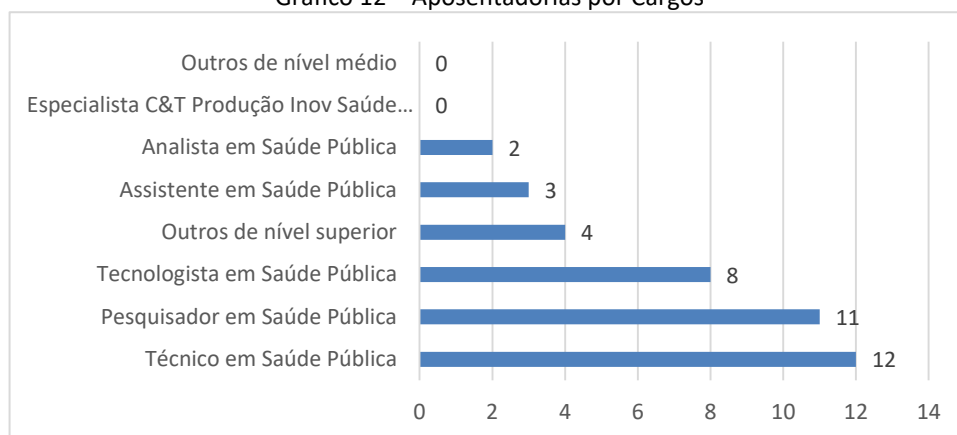
Gráfico 11 – Aposentadorias por Unidade



Fonte: SGA – RH, 2021.

O gráfico 12 mostra que 77,5% (31), ou seja, mais de três quartos das aposentadorias em 2021 foram de servidores ocupantes dos cargos de Técnico em Saúde Pública (12; 30,0%), Pesquisador em Saúde Pública (11; 27,5%) e Tecnologista em Saúde Pública (8; 20,0%).

Gráfico 12 – Aposentadorias por Cargos



Fonte: SGA – RH, 2021.

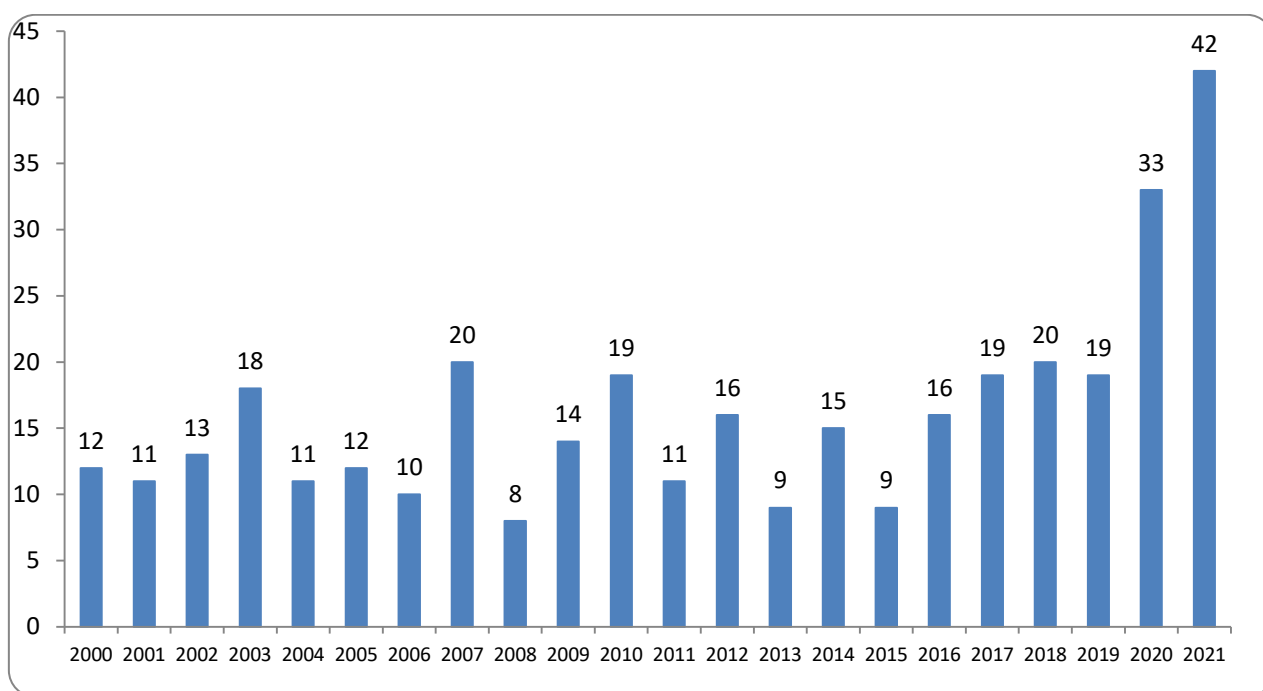
Quadro 25 – Aposentadorias por Unidade e Cargo

Unidade	CARGO								Total
	Pesquisador em Saúde Pública	Tecnologista em Saúde Pública	Analista em Saúde Pública	Especialista C&T Produção Inov Saúde Pública	Técnico em Saúde Pública	Assistente em Saúde Pública	Outros de nível médio	Outros de nível superior	
IFF		2	1		4				7
INI									0
COC					1				1
ICICT		1						1	2
ENSP	4	3			1			3	11
EPSJV	1								1
Presidência									0
Cogead									0
Cogeplan									0
Cogic		1	1			1			3
Cogepe									0
Gereb									0
IOC	4				1	1			6
IAM					1	1			2
ILMD	2								2
IGM									0
IRR					2				2
ICC									0
Fiocruz/Ceará									0
Bio-Manguinhos									0
Far-Manguinhos					1				1
INCQS		1			1				2
ICTB									0
Total	11	8	2	0	12	3	0	4	40

Fonte: SGA – RH, 2021.

O gráfico 13 apresenta a série histórica de falecimentos de todos os servidores que estavam em exercício de suas atividades ou se aposentaram. Não estão disponíveis as informações separadamente sobre falecimentos pelo *status* de ativo ou inativo. Em 2020 ocorreu aumento de 73,7% no número de óbitos, de 19 em 2019 para 33 em 2020, em um cenário fortemente influenciado pela pandemia do Covid-19 (Coronavírus). No ano subsequente os falecimentos continuariam aumentando (27,3%).

Gráfico 13 – Falecimentos de servidores em exercício das atividades



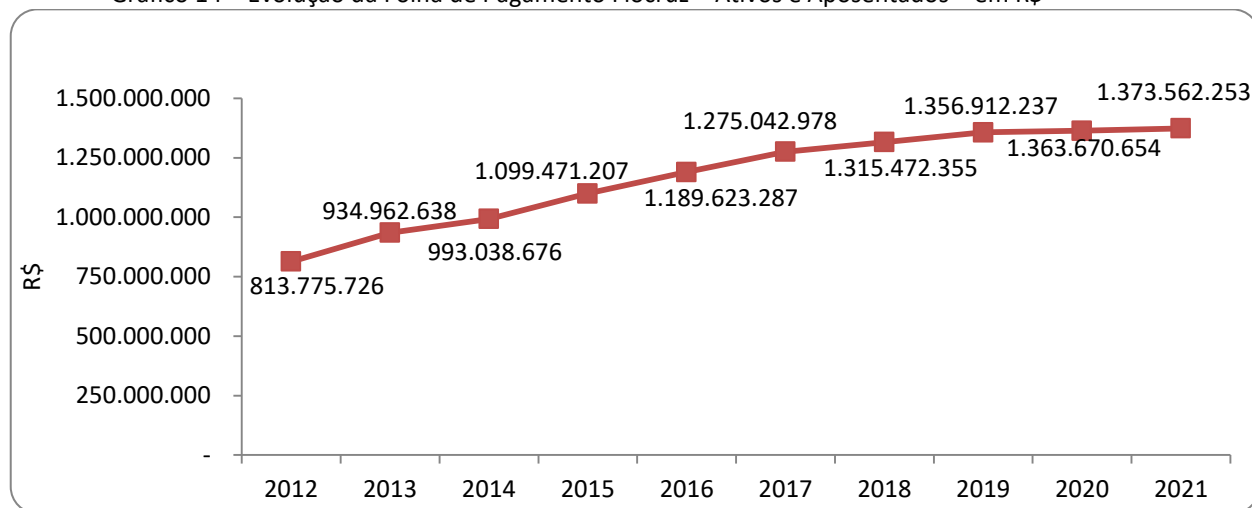
Fonte: SGA – RH, 2021.

Despesa com Pessoal – Servidores

Folha de Pagamento

Os quadros que se seguem têm por objetivo dar transparência dos gastos do Governo Federal com a folha de pagamento e benefícios, de 2012 a 2021 (10 anos).

Gráfico 14 – Evolução da Folha de Pagamento Fiocruz – Ativos e Aposentados – em R\$



Fonte: SGA – RH, 2020.

O gráfico 14 e o quadro 26 detalham o histórico desde 2012 das despesas da folha de pagamento de servidores na Fiocruz, incluindo **ativos e inativos**.

Quadro 26 – Folha de Pagamento por Situação Funcional – Valores (R\$)

Código	Situação funcional	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
01	ATIVO - PERMANENTE	639.938.574	732.421.634	764.819.224	867.289.673	928.852.533	978.052.058	957.067.860	970.133.871	965.960.033	968.510.242
02	APOSENTADO	131.837.674	153.304.192	171.382.768	174.878.330	201.481.593	235.912.222	295.020.485	319.042.803	329.286.014	328.724.665
03	REQUISITADO	186.595	170.181	179.933	195.596	90.710	119.025	111.238	127.641	23.041	27.035
04	NOMEADO CARGO COMISSÃO	1.415.964	1.252.188	1.110.105	1.146.640	1.090.849	933.667	1.121.175	1.060.165	1.051.430	898.715
05	SEM VÍNCULO	2.753.911	3.191.509	3.565.189	3.815.533	4.402.703	4.660.872	4.717.722	4.510.194	-	-
08	CEDIDO	4.067.416	7.217.457	6.174.414	6.885.108	5.301.281	4.341.138	4.814.385	7.114.291	6.445.237	8.232.948
15	INSTITUIDOR PENSÃO	27.754.590	31.174.439	37.492.478	36.470.598	40.630.368	44.827.268	47.821.032	49.433.550	51.184.224	56.055.641
18	EXERC DESENT CARREIR	94.724	116.150	154.611	131.680	200.771	253.047	274.175	338.291	315.574	325.254
19	LOTAÇÃO PROVISÓRIA	17.560	24.486	23.866	18.491	46.233	46.956	-	-	-	-
20	CELETISTA	454.031	478.637	373.482	252.800	340.269	284.420	309.123	285.974	296.928	324.820
41	COLABORADOR PCCTAE	2.806	271			751	5.501	-	5.274	-	-
43	CLT ANS -DEC 6657/08	488.648	679.113	787.056	888.244	913.046	941.251	990.135	1.083.674	989.656	996.830
45	CEDIDO SUS/LEI 8270	4.763.232	4.932.381	6.975.551	7.498.513	6.272.180	4.665.552	3.225.025	3.776.509	3.388.661	3.433.918
71	RESIDÊNCIA E PMM (MÉD RES/MULTIP ENFERM)	-	-	-	-	-	-	-	-	4.729.857	6.032.186
	OUTRAS SITUAÇÕES*	2.869.003	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTAL	813.775.726	934.962.638	993.038.676	1.099.471.207	1.189.623.287	1.275.042.978	1.315.472.355	1.356.912.237	1.363.670.654	1.373.562.253

Os **servidores ativos** são representados pelos servidores ativo-permanente, cedido, celetista, CLT ANS-DEC 6657/08 e cedido SUS/LEI 8270.

Os quadros 27 (unidade) e 28 (cargo) detalham o histórico desde 2012 das despesas da folha de pagamento de **servidores ativos** na Fiocruz, sendo estes o conjunto de servidores ativo-permanente, cedido, celetista, CLT ANS-DEC 6657/08 e cedido SUS/LEI 8270, conforme o quadro 26.

Quadro 27 – Folha de Pagamento dos servidores ativos por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFF	107.195.447	118.936.772	121.180.828	135.991.153	138.588.378	148.231.029	145.876.709	148.466.740	148.397.324	148.365.228
INI	37.855.387	44.490.520	47.111.761	54.220.869	58.917.680	61.995.765	60.207.400	62.654.293	62.934.043	62.964.649
COC	21.791.285	25.572.585	26.535.586	30.269.107	32.057.231	35.133.548	34.941.016	35.028.223	35.296.711	35.845.605
ICICT	20.665.654	24.016.379	25.286.383	28.836.051	29.868.989	31.350.786	31.208.423	31.268.934	32.447.231	32.117.139
ENSP	103.401.848	115.724.959	120.557.436	131.160.710	145.720.730	147.355.430	140.302.048	134.456.627	129.798.424	128.121.430
EPSJV	17.275.427	20.881.652	22.668.708	26.147.266	28.304.726	29.255.272	29.296.862	30.194.069	28.840.896	28.862.929
Presidência	32.474.380	43.272.200	47.254.539	62.027.086	70.154.731	78.763.846	82.610.292	87.097.196	71.686.538	65.767.315
Cogead	8.918.718	9.543.604	9.144.283	9.525.389	9.902.949	9.736.741	9.037.578	9.077.599	9.049.527	9.456.520
Cogepan	2.232.203	2.799.538	2.818.341	3.027.451	3.538.520	3.320.377	2.400.637	1.721.009	1.552.242	1.257.863
Cogic	22.460.652	23.587.247	23.846.451	25.570.929	26.854.958	27.839.980	29.371.865	30.290.192	29.428.929	28.124.940
Cogepe	11.755.375	13.518.491	14.407.201	16.523.412	16.236.050	15.298.841	13.950.927	14.526.337	14.501.535	14.927.155
Gereb	5.308.007	6.081.918	6.594.267	8.524.137	8.694.562	9.222.005	9.527.255	10.049.347	9.963.603	10.631.174
IOC	98.475.663	112.190.754	119.625.767	132.329.826	142.408.492	147.521.663	141.691.683	144.094.992	141.768.264	142.422.588
IAM	25.010.379	27.739.875	29.048.735	33.602.467	36.847.509	38.457.204	35.207.516	36.928.811	37.388.579	37.605.391
IGM	14.550.552	17.272.833	17.811.569	21.851.679	23.932.547	24.894.196	24.611.296	25.309.998	26.136.486	26.199.793
ILMD	5.675.576	6.859.073	7.705.287	9.919.812	10.142.562	10.112.900	10.391.134	10.828.447	10.771.815	10.032.074
IRR	18.980.286	22.963.531	24.691.926	28.961.169	30.256.138	34.404.995	36.065.322	37.757.052	37.980.345	37.959.925
ICC	-	-	-	-	-	-	-	-	18.105.679	19.006.140
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.536.173
Bio-Manguinhos	31.194.876	36.034.575	34.727.275	37.726.218	37.854.170	39.039.130	38.311.849	38.766.426	39.422.198	39.509.787
Farmanguinhos	25.168.854	29.510.084	31.134.773	34.489.199	36.634.992	38.822.946	34.887.502	35.391.067	35.105.878	36.179.714
INCQS	31.140.774	34.792.564	36.988.015	40.133.593	41.963.257	44.008.637	42.097.088	43.341.383	41.687.802	41.486.634
ICTB	8.180.557	9.940.068	9.990.596	11.976.817	12.800.138	13.478.010	14.412.127	15.145.577	14.816.465	15.118.592
Total	649.711.901	745.729.222	779.129.727	882.814.339	941.679.309	988.243.302	966.406.529	982.394.320	977.080.514	981.498.758

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 28 – Folha de Pagamento dos servidores ativos por Cargo – em R\$

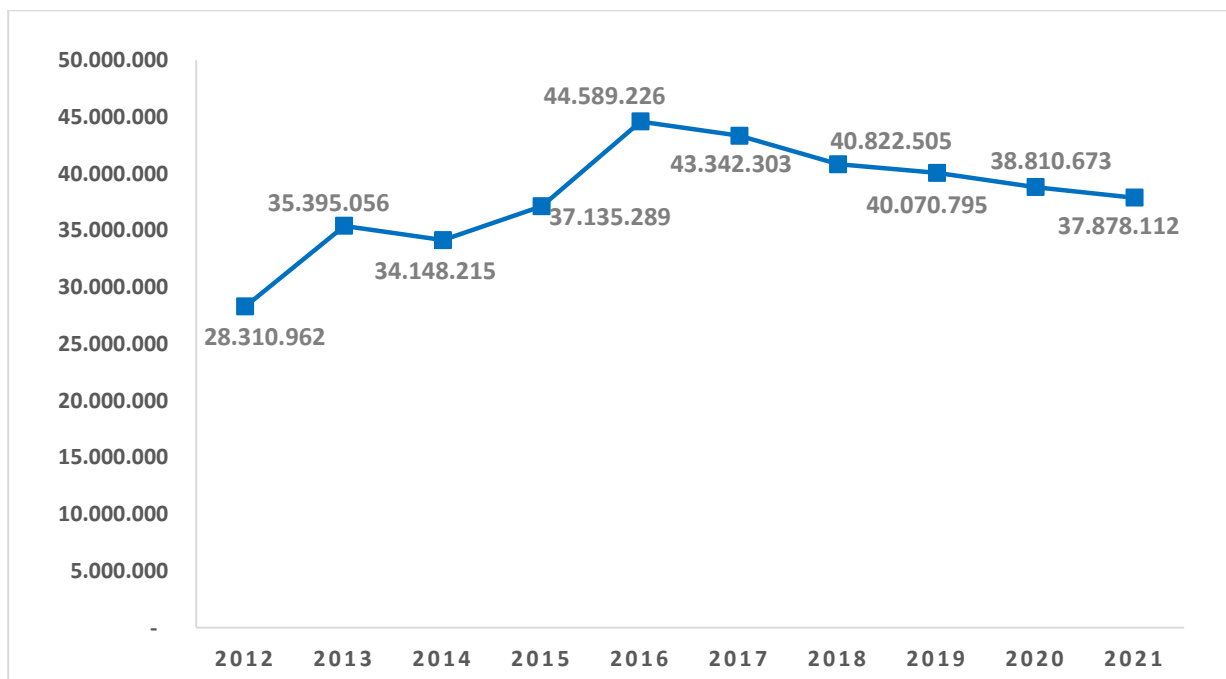
CARGO	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE	100.078.194	120.404.137	126.311.208	135.939.808	144.802.940	151.963.130	145.385.191	146.919.675	148.055.847	151.513.986
ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE	35.584.378	39.679.038	39.168.770	40.294.316	41.409.631	43.457.247	46.559.850	47.166.523	45.360.337	44.598.175
ESPECIALISTA C&T PROD INOV SAÚDE PÚBLICA	1.529.883	3.710.929	4.120.448	9.456.240	10.797.640	11.331.559	14.002.282	14.582.401	14.517.514	14.702.050
PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA	157.867.128	170.288.171	180.893.905	219.253.224	237.174.977	248.902.763	236.470.107	239.081.464	238.798.602	238.395.996
TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA	86.458.669	97.045.233	97.875.475	106.919.136	112.684.767	118.256.784	133.363.734	142.850.836	140.327.382	138.305.769
TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA	221.750.998	263.903.749	281.675.230	318.924.661	340.217.568	357.040.587	350.503.814	353.521.631	354.115.399	359.393.025
OUTROS CARGOS	46.442.651	50.697.966	49.084.690	51.826.954	54.591.786	57.291.231	40.121.552	38.271.791	35.905.433	34.589.757
Total	649.711.901	745.729.222	779.129.727	882.814.339	941.679.309	988.243.302	966.406.529	982.394.320	977.080.514	981.498.758

Fonte: SGA – RH, 2021.

A seguir, é apresentada a evolução dos gastos com benefícios para os servidores. São considerados os seguintes benefícios: auxílio-transporte, auxílio-alimentação, auxílio-natalidade, cota parte pré-escolar e plano de saúde (*per capita* - Fiosaúde e Ressarcimento de outros planos).

Os gráficos e quadros seguintes detalham os gastos por tipo e por unidade na Fiocruz.

Gráfico 15 – Evolução dos Gastos com o Total de Benefícios – Valores (R\$)



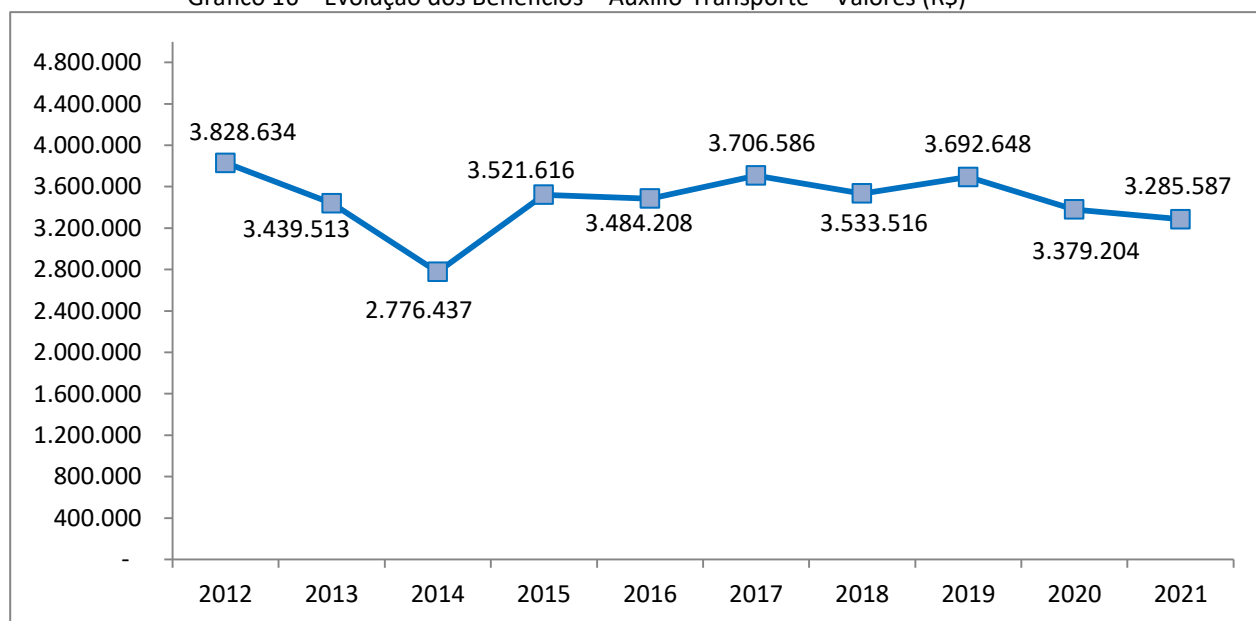
Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 29 – Benefícios – Auxílio-Transporte por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFF	1.248.608	1.245.356	1.028.183	1.329.085	1.322.357	1.323.338	1.228.591	1.273.112	1.151.870	1.156.229
INI	188.443	161.706	105.489	149.676	120.874	114.074	113.419	122.702	123.284	121.634
COC	76.276	50.226	38.197	46.878	28.815	78.742	88.669	83.667	70.731	69.840
ICICT	179.117	170.627	166.685	231.792	222.368	216.596	210.002	224.301	255.722	219.770
ENSP	531.710	417.892	385.579	425.530	418.324	492.778	527.076	596.224	451.065	443.767
EPSJV	69.471	68.988	68.307	96.152	69.388	52.459	29.477	20.401	13.425	22.646
Presidência	85.584	91.135	53.709	59.896	88.390	61.659	61.850	57.011	66.722	66.233
Cogead	60.405	59.175	45.421	52.587	44.823	47.156	52.391	56.677	58.775	59.048
Cogeplan	4.187	2.863	7.376	8.146	11.033	9.911	2.327	-	-	-
Cogic	259.079	229.591	184.276	199.845	169.899	169.793	147.167	157.411	145.688	145.258
Cogepe	60.528	35.627	29.514	37.779	35.324	42.019	67.491	85.162	82.529	91.738
Gereb	4.170	2.810	1.424	1.430	1.862	-	-	-	-	-
IOC	315.468	286.676	188.436	263.701	340.056	454.862	410.367	405.293	396.351	358.724
IAM	35.652	39.032	26.240	29.598	31.201	34.732	32.966	20.046	6.561	6.394
IGM	10.074	10.035	10.871	9.776	13.610	10.112	8.739	10.378	8.743	8.038
ILMD	4.146	4.140	1.046	1.091	1.333	1.010	1.062	3.327	5.137	4.965
IRR	39.271	37.543	36.390	36.107	39.973	46.988	51.598	57.647	56.140	51.746
ICC	-	-	-	-	-	-	-	-	4.408	1.045
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.437
Bio-Manguinhos	171.449	113.522	67.213	75.430	50.319	51.520	44.174	29.312	25.445	20.330
Farmanguinhos	169.606	146.708	105.171	140.574	123.408	113.530	75.772	90.420	87.690	81.689
INCQS	191.494	155.201	133.841	180.616	147.601	141.567	143.747	143.520	129.959	128.140
ICTB	123.894	110.659	93.070	145.926	203.251	243.741	236.633	256.037	238.958	225.918
Total	3.828.634	3.439.513	2.776.437	3.521.616	3.484.208	3.706.586	3.533.516	3.692.648	3.379.204	3.285.587

Fonte: SGA – RH, 2021.

Gráfico 16 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Transporte – Valores (R\$)



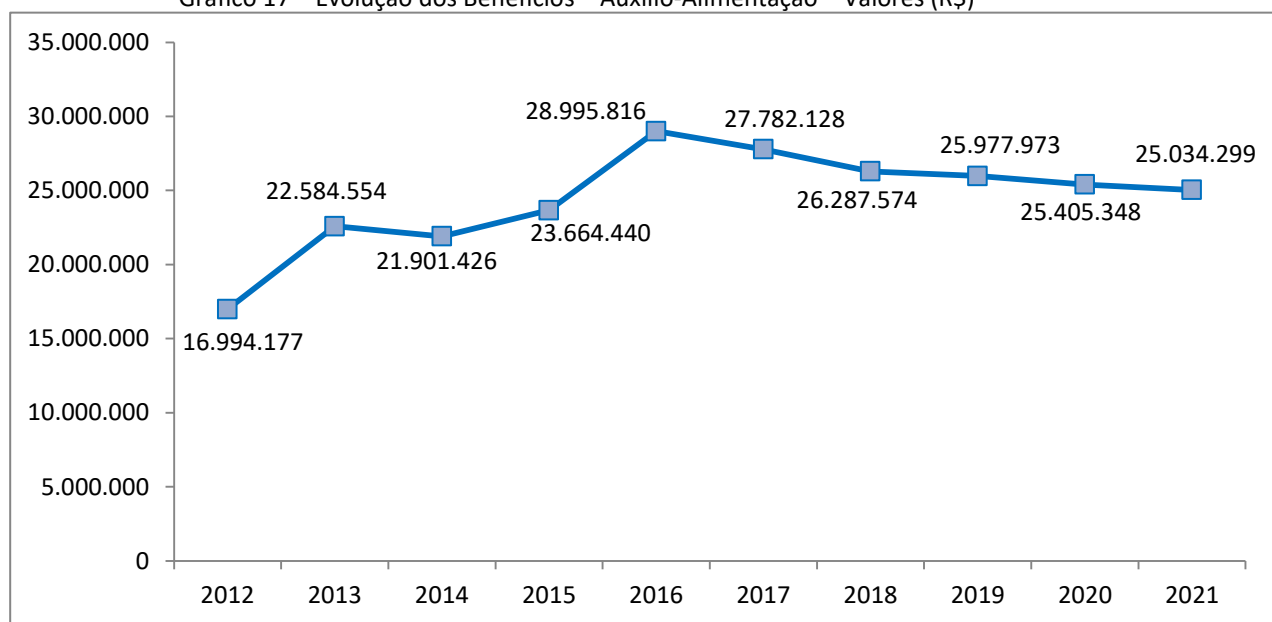
Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 30 – Benefícios – Auxílio-Alimentação por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFF	3.063.180	3.977.753	3.848.600	4.062.937	4.888.219	4.743.809	4.412.921	4.309.087	4.220.192	4.151.333
INI	1.031.821	1.389.094	2.834.740	3.032.917	1.821.152	1.714.651	1.618.138	1.630.001	1.597.004	1.575.520
COC	522.336	718.613	696.459	767.997	941.561	930.448	906.000	887.232	874.114	857.376
ICICT	584.167	768.547	749.506	815.493	984.361	947.467	921.239	897.742	906.122	873.864
ENSP	2.380.681	3.090.368	3.014.359	3.142.984	3.951.901	3.786.148	3.526.990	3.307.606	3.111.193	3.047.532
EPSJV	458.687	629.097	622.191	696.493	867.782	808.870	770.239	779.852	744.708	729.609
Presidência	798.377	1.254.800	1.285.880	1.602.468	2.052.693	2.065.735	2.137.807	2.201.045	1.774.074	1.576.894
Cogead	290.442	355.983	313.557	307.160	363.015	340.960	305.007	291.288	285.792	296.784
Cogeplan	66.438	95.157	87.757	85.044	106.039	98.928	77.235	54.960	49.464	39.388
Cogic	780.178	921.587	875.024	903.537	1.096.972	1.039.408	1.001.419	985.314	945.312	902.504
Cogepe	305.496	424.525	420.541	477.626	547.241	476.285	441.506	442.961	433.107	428.242
Gereb	133.622	187.548	188.636	234.425	273.375	263.526	267.514	268.652	263.750	269.304
IOC	2.170.921	2.900.160	1.334.865	1.453.901	3.727.129	3.572.233	3.338.375	3.339.015	3.246.017	3.190.955
IAM	617.603	784.988	757.961	842.487	1.063.893	1.027.752	931.884	943.014	951.703	941.190
IGM	372.469	510.567	490.213	543.193	702.229	656.492	625.663	628.636	642.666	638.265
ILMD	143.073	205.661	208.490	254.940	292.818	263.912	264.156	279.088	274.800	263.808
IRR	477.112	681.622	678.283	750.921	905.123	916.000	939.397	948.372	945.358	912.565
ICC	-	-	-	-	-	-	-	-	445.322	450.839
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	-	-	249.485
Bio-Manguinhos	948.896	1.274.197	1.118.826	1.143.439	1.304.020	1.185.273	1.118.727	1.114.059	1.094.620	1.076.331
Farmanguinhos	742.800	1.006.831	976.717	1.035.249	1.273.322	1.203.874	1.047.503	1.040.839	1.019.264	1.015.386
INCQS	829.377	1.048.234	1.050.793	1.082.852	1.311.149	1.245.704	1.149.367	1.135.653	1.102.406	1.077.216
ICTB	276.502	359.223	348.026	428.378	521.824	494.654	486.488	493.557	478.360	469.908
Total	16.994.177	22.584.554	21.901.426	23.664.440	28.995.816	27.782.128	26.287.574	25.977.973	25.405.348	25.034.299

Fonte: SGA – RH, 2021.

Gráfico 17 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Alimentação – Valores (R\$)



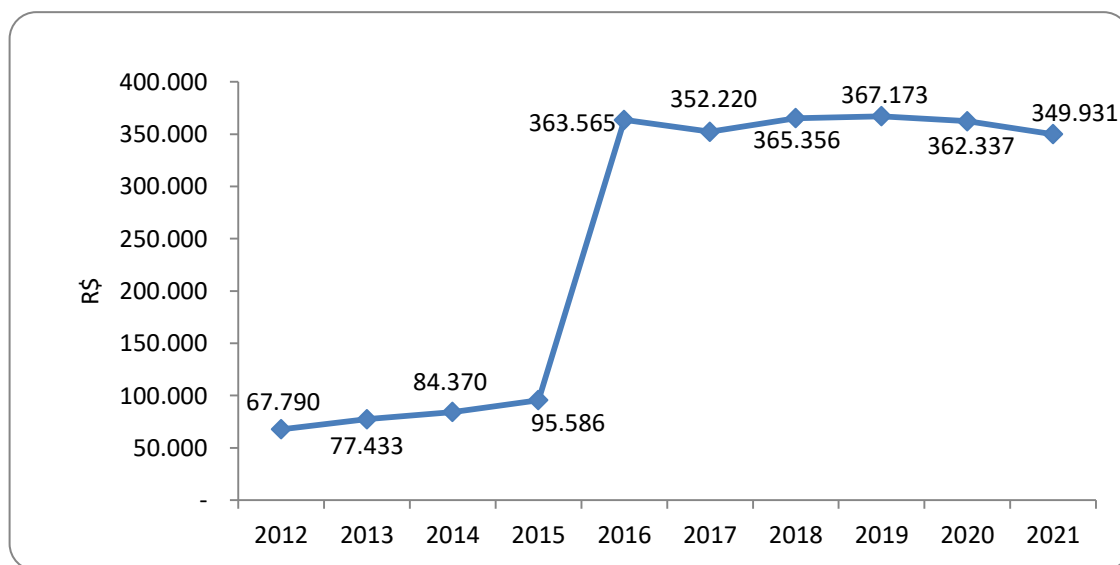
Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 31 – Benefícios – Auxílio-Creche por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFF	12.869	14.352	14.912	16.443	60.139	58.358	62.081	61.905	58.807	66.479
INI	6.565	7.427	11.890	12.220	34.668	27.991	25.969	24.364	24.605	23.048
COC	2.176	2.759	2.973	3.511	11.845	10.962	11.845	10.272	9.470	7.672
ICICT	2.799	2.652	2.910	3.195	11.091	11.428	11.925	12.038	11.749	10.224
ENSP	5.819	6.850	7.018	7.295	27.125	28.168	30.447	29.997	34.187	28.858
EPSJV	1.086	1.402	2.056	2.225	9.373	9.550	9.903	9.694	7.624	7.030
Presidência	3.423	4.532	5.462	8.023	38.360	41.168	40.590	41.265	26.723	22.598
Cogead	1.224	1.424	1.299	1.210	4.077	1.894	1.573	1.974	2.680	2.311
Cogeplan	427	467	436	240	1.156	1.156	385	-	-	289
Cogic	1.887	2.020	2.541	2.848	10.063	9.036	8.731	8.555	8.699	7.463
Cogepe	1.081	1.638	2.035	2.114	8.169	6.388	5.040	5.794	5.634	4.510
Gereb	844	962	1.045	1.169	3.740	4.013	4.414	5.971	6.853	6.581
IOC	8.540	9.652	8.046	9.256	41.762	42.629	42.661	43.849	43.078	45.598
IAM	2.291	2.391	2.178	2.815	15.039	15.841	17.366	15.970	13.514	11.636
IGM	1.069	1.236	1.543	2.982	13.787	12.118	15.231	15.970	14.750	11.813
ILMD	1.188	1.376	1.379	1.432	6.404	5.682	5.634	6.484	5.923	4.831
IRR	2.425	2.572	2.755	2.750	9.983	14.432	18.773	21.488	21.595	21.804
ICC	-	-	-	-	-	-	-	-	12.294	11.460
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.285
Bio-Manguinhos	4.308	4.734	4.334	5.175	18.345	15.055	16.756	18.217	20.319	19.308
Farmanguinhos	3.044	3.760	4.299	4.619	15.649	14.927	14.557	13.546	12.920	13.450
INCQS	3.253	3.489	3.793	4.570	16.146	13.434	12.680	10.095	10.449	9.453
ICTB	1.473	1.739	1.466	1.495	6.645	7.993	8.795	9.726	10.465	9.229
Total	67.790	77.433	84.370	95.586	363.565	352.220	365.356	367.173	362.337	349.931

Fonte: SGA – RH, 2021.

Gráfico 18 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Creche – Valores (R\$)



Fonte: SGA – RH, 2021.

Em 2021 foram oferecidas 356 vagas na Creche Fiocruz aos servidores que atuam na cidade do Rio de Janeiro. A Creche Fiocruz está em funcionamento desde 1989 e atende aos filhos dos servidores da Fiocruz, na faixa etária de 3 meses a 5 anos, no *campus* de Manguinhos e na unidade do IFF.

A taxa de ocupação da creche é afetada por múltiplos fatores, como quantitativo de servidores ativos, faixa etária dos servidores considerando a idade reprodutiva, realização de concursos públicos, questões epidemiológicas que afetam a natalidade como a ocasionada pelo surto do zica vírus, entre outros. O quadro 32 reflete os números observados relativos à ocupação conforme descrito.

Nos anos de 2020 e 2021, além das situações anteriormente mencionadas, vivenciamos a pandemia ocasionada pela covid-19, afetando também a taxa de ocupação, bem como promovendo grandes alterações no formato de atendimento com a suspensão temporária das atividades presenciais e adoção da modalidade remota e posteriormente do formato híbrido.

Quadro 32 – Número de Crianças Atendidas na Creche Fiocruz

Creche Fiocruz			
Ano	Capacidade total	Crianças matriculadas	Ocupação em %
2008	331	231	69,8
2009	331	231	69,8
2010	331	260	78,5
2011	331	271	81,9
2012	331	291	87,9
2013	381	350	91,9
2014	381	343	90,0
2015	381	356	93,4
2016	381	351	92,1
2017	381	351	92,1
2018	378	340	89,9
2019	381	325	85,3
2020	378	299	79,1
2021	356	230	64,9

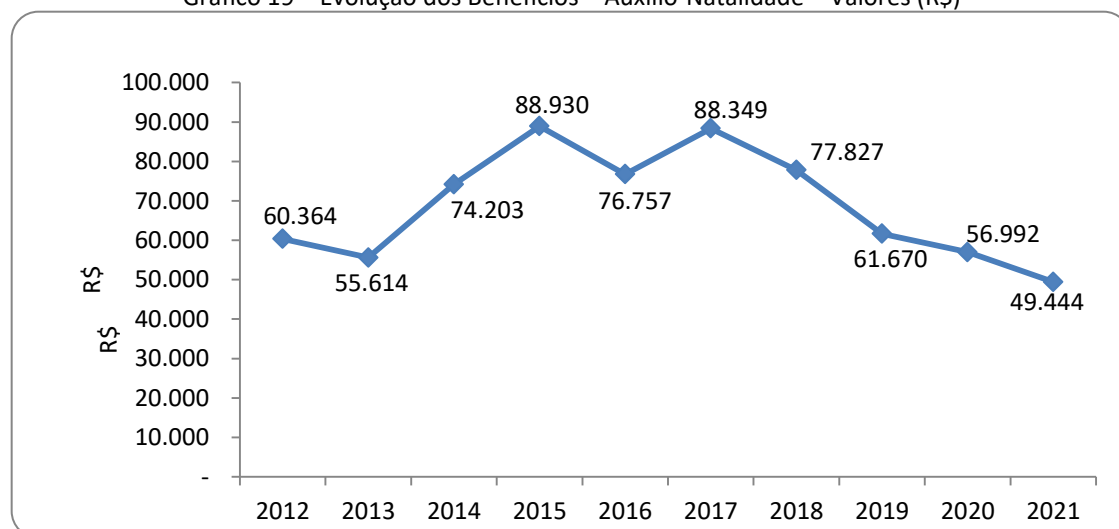
Fonte: Creche/Cogepe, 2021.

Quadro 33 – Benefícios – Auxílio-Natalidade por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFF	15.029	12.568	19.017	18.895	14.192	19.643	14.504	10.548	10.548	10.218
INI	6.652	4.158	7.659	8.800	7.165	4.285	6.593	2.637	1.978	1.319
COC	1.478	2.095	-	2.922	1.183	2.967	659	659	659	659
ICICT	1.478	2.064	2.193	2.957	556	1.978	6.525	1.319	2.637	1.978
ENSP	2.464	2.618	1.669	8.504	5.426	8.512	6.593	7.252	5.933	2.637
EPSJV	493	2.587	1.669	591	2.035	1.945	2.637	1.978	-	-
Presidência	3.449	4.189	7.725	7.026	9.167	6.593	7.252	8.900	3.296	1.978
Cogead	493	1.571	-	1.183	591	1.319	-	659	1.319	-
Cogeplan	-	524	556	-	-	-	-	-	-	659
Cogic	3.203	2.095	3.306	2.365	2.365	1.319	1.319	1.319	1.319	1.319
Cogepe	986	1.047	1.669	2.365	626	1.318	1.251	2.637	-	989
Gereb	-	524	1.113	2.957	-	1.910	1.319	1.978	1.319	659
IOC	5.420	5.991	6.023	8.244	8.964	12.391	3.296	3.956	8.570	9.559
IAM	1.971	3.142	2.782	2.365	4.174	4.582	2.637	1.319	1.319	-
IGM	986	1.047	5.008	2.922	1.809	1.285	6.593	1.978	1.319	3.296
ILMD	1.478	524	1.669	1.183	1.217	1.945	659	659	1.319	-
IRR	493	1.047	2.226	2.922	4.765	6.839	5.274	3.956	1.319	1.978
ICC	-	-	-	-	-	-	-	-	4.285	1.319
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bio-Manguinhos	5.420	2.618	4.419	4.070	3.583	3.130	5.252	5.634	4.582	3.956
Farmanguinhos	4.435	3.111	2.160	2.887	4.209	4.548	2.899	1.319	3.296	2.637
INCQS	4.435	2.095	2.226	4.661	1.774	659	1.251	-	659	1.978
ICTB	-	-	1.113	1.113	2.957	1.183	1.319	2.967	1.319	2.307
Total	60.364	55.614	74.203	88.930	76.757	88.349	77.827	61.670	56.992	49.444

Fonte: SGA – RH, 2021.

Gráfico 19 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Natalidade – Valores (R\$)



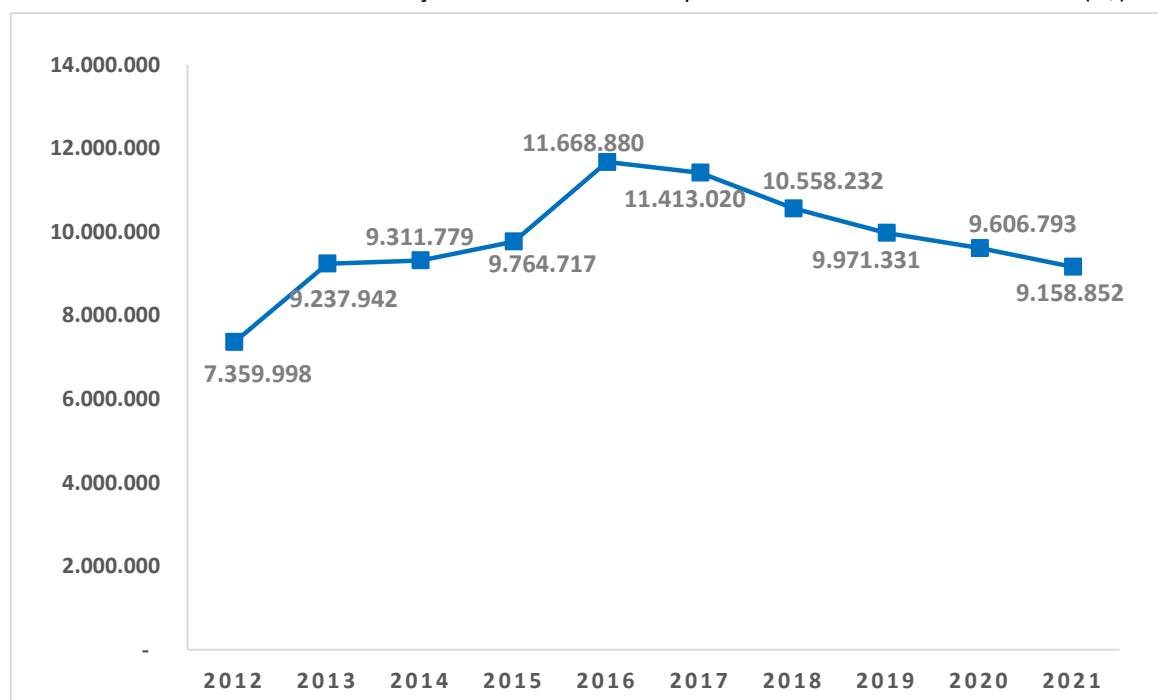
Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 34– Benefícios – Despesas com Plano de Saúde – Valores (R\$)

Unidade	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFF	1.355.315	1.647.490	1.624.547	1.711.055	1.977.469	1.883.692	1.701.290	1.604.272	1.551.772	1.469.859
INI	382.670	504.286	523.487	558.807	695.850	674.180	612.603	575.189	538.869	529.979
COC	232.014	300.871	293.782	313.597	516.394	493.892	451.280	440.584	427.522	414.719
ICICT	258.895	321.779	328.630	336.218	375.848	377.876	369.407	350.805	346.901	344.099
ENSP	1.103.362	1.353.678	1.350.183	1.341.531	342.345	326.821	314.530	302.640	281.187	268.498
EPSJV	204.537	247.386	254.891	266.955	441.664	432.556	352.728	338.261	363.093	319.373
Presidência	321.905	473.013	497.340	564.556	734.756	829.926	843.520	811.069	656.359	555.308
Cogead	136.371	174.773	153.225	142.836	99.389	105.163	121.080	120.479	113.133	124.193
Cogeplan	20.639	31.523	32.891	32.493	491.533	437.298	408.336	385.032	352.506	342.362
Cogic	395.944	454.628	429.184	432.283	166.778	162.377	136.014	112.350	105.595	103.196
Cogepe	134.782	165.277	185.344	188.149	1.585.815	1.559.875	1.413.808	1.272.137	1.162.754	1.091.318
Gereb	45.176	59.521	72.278	81.400	210.875	177.655	148.386	135.896	145.647	122.421
IOC	1.000.456	1.253.201	1.246.003	1.274.757	1.495.321	1.454.372	1.337.193	1.270.978	1.223.481	1.150.984
IAM	237.863	296.261	333.868	395.261	346.331	331.030	314.896	312.692	317.387	307.460
IGM	156.520	201.200	224.127	266.555	106.104	94.645	92.230	92.352	98.587	93.645
ILMD	64.052	79.466	83.177	96.801	342.721	376.315	373.839	366.903	346.372	336.440
IRR	190.296	245.898	268.820	287.148	33.924	31.693	25.306	21.930	20.034	17.420
ICC	-	-	-	-	-	-	-	-	160.497	165.893
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75.094
Bio-Manguinhos	350.400	467.377	437.036	449.647	531.198	509.333	483.912	448.295	435.243	416.474
Farmanguinhos	269.773	350.375	359.294	371.807	391.900	401.040	368.576	343.890	334.478	311.085
INCQS	376.824	458.092	477.265	486.561	566.096	542.264	485.023	463.792	430.817	413.164
ICTB	122.203	151.847	136.409	166.299	216.568	211.017	204.274	201.782	194.561	185.869
Total	7.359.998	9.237.942	9.311.779	9.764.717	11.668.880	11.413.020	10.558.232	9.971.331	9.606.793	9.158.852

Fonte: SGA – RH, 2021.

Gráfico 20 – Evolução dos Benefícios – Despesas com Plano de Saúde – Valores (R\$)



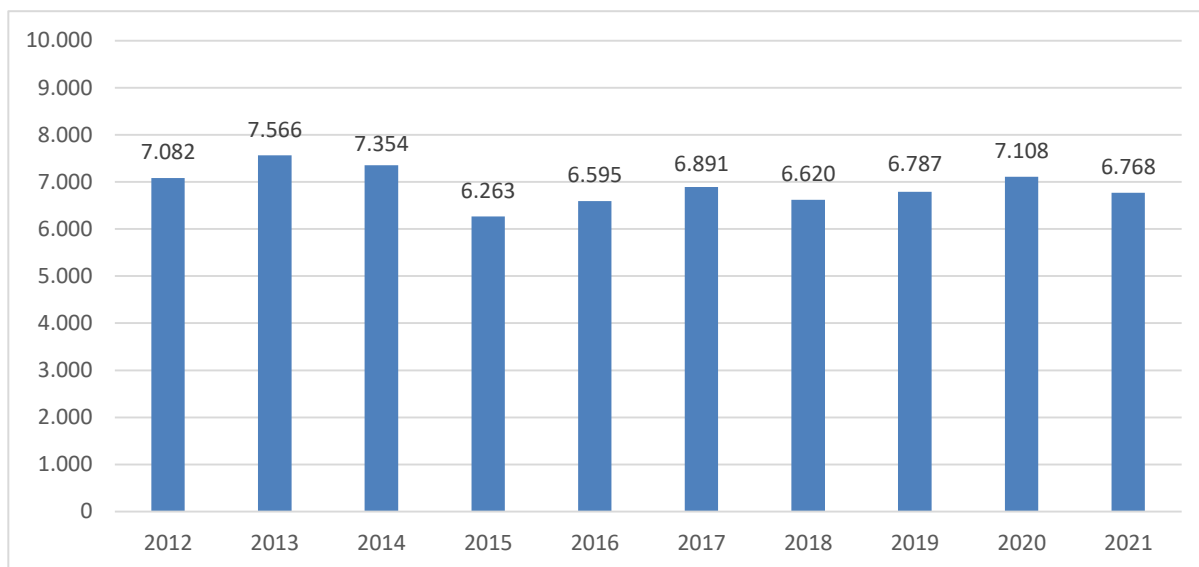
Fonte: SGA – RH, 2021.

Não Servidores – Terceirizados

As informações sobre os trabalhadores terceirizados estão agrupadas de acordo com a sua unidade de lotação, por área e subárea de atuação, e não pela unidade gestora do contrato.

Na comparação com 2020, observa-se uma pequena diminuição no número de terceirizados (340; 4,8%).

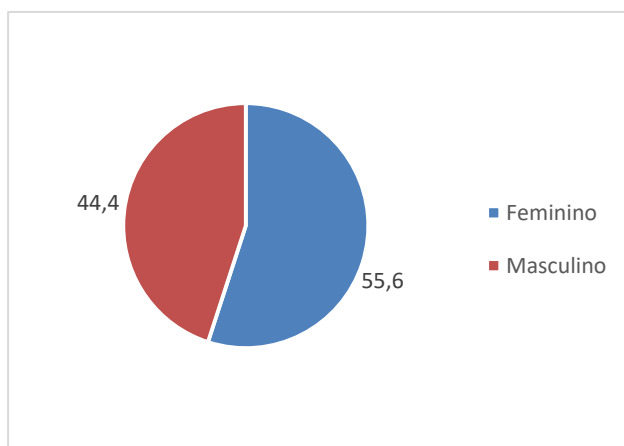
Gráfico 21 – Série histórica da distribuição de terceirizados



Fonte: SGA – RH, 2021.

As informações de perfil dos terceirizados que se seguem não contemplam os prestadores de serviço (1.842 trabalhadores), cujos dados de perfil não se encontram cadastrados no sistema SGA-Não Servidores. O gráfico a seguir mostra que, dentre os 4.926 trabalhadores terceirizados, 55,6% são do sexo feminino e 44,4% do sexo masculino.

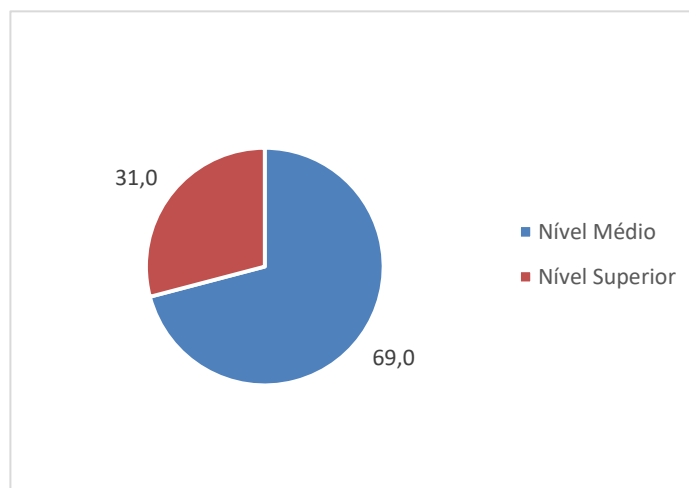
Gráfico 22 – Distribuição Proporcional dos terceirizados segundo o sexo



Fonte: SGA – RH, 2021.

Quanto à formação escolar, 69,0% possuem nível superior e 31,0% formação em nível intermediário.

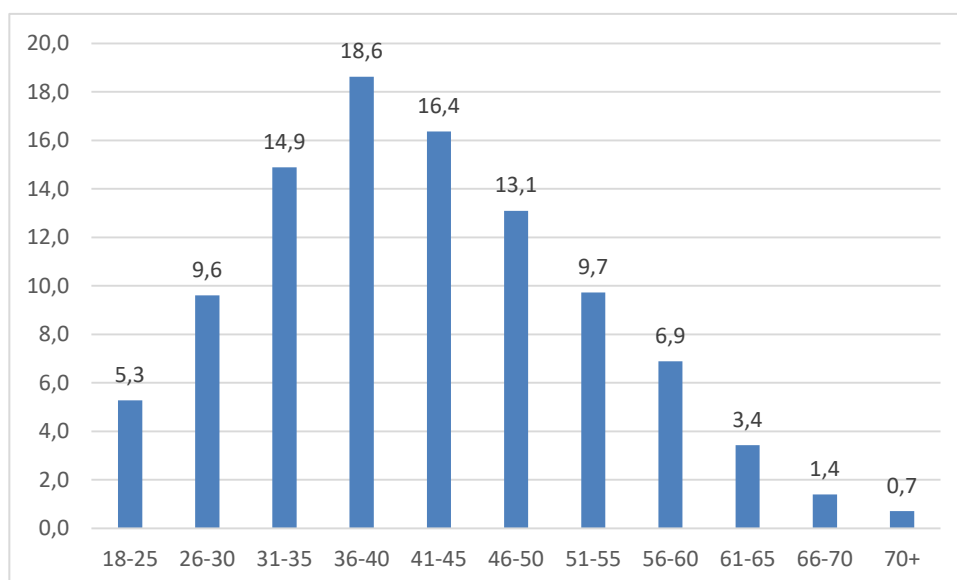
Gráfico 23 – Distribuição Proporcional dos terceirizados por nível do posto



Fonte: SGA – RH, 2021.

A faixa etária predominante entre os terceirizados encontra-se entre 36 e 45 anos (35,0%).

Gráfico 24 – Distribuição Proporcional dos terceirizados por faixa etária

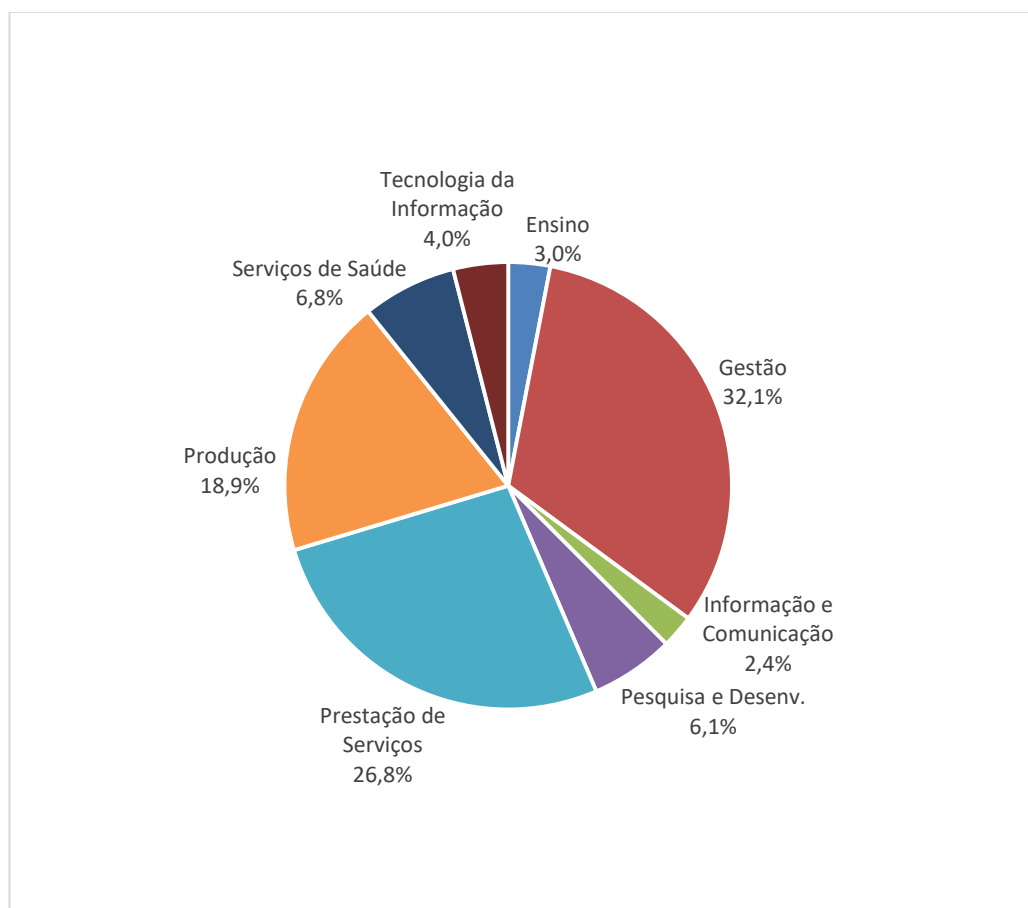


Fonte: SGA – RH, 2021.

Distribuição dos Terceirizados por Área e Subárea de Atuação

As áreas e subáreas de atuação foram definidas a partir do diagnóstico da terceirização, realizado em 2014 pela Cogepe. Atualmente, são oito áreas de atuação cadastradas: Gestão, Ensino, Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico, Serviços em Saúde, Produção, Informação e Comunicação, Tecnologia da Informação e Prestação de Serviços.

Gráfico 25 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Área de Atuação



Fonte: SGA – RH, 2021.

A prestação de serviços corresponde a 26,8% (1.842) da terceirização na Fiocruz. No grupo de prestadores de serviço estão os contratos de conservação, limpeza, segurança, vigilância, transportes, recepção, controle de vetores, manutenção, rouparia, copeiragem, jardinagem, tratamento de esgotos, telefonia, portaria, limpeza, entre outros.

Mais de um quarto e próximo a um terço (32,1%) da terceirização atua na área de gestão da Fiocruz. A distribuição desta força de trabalho por unidade e subáreas de atuação pode ser observada nos quadros que se seguem.

A partir da análise do quadro 35, verifica-se a distribuição dos trabalhadores terceirizados nas unidades da Fiocruz, de acordo com as áreas de atuação.

Quadro 35 – Distribuição numérica e percentual dos Trabalhadores Terceirizados por Unidade e Área de Atuação

UNIDADE	Ensino		Gestão		Informação e Comunicação		Pesquisa e Desenv. Tecnológico		Prestação de Serviços		Produção		Serviços de Saúde		Tecnologia da Informação	
	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%
IFF	4	1,9	62	2,8	7	4,2	2	0,5	39	2,1		0,0	201	43,0	9	3,3
INI	3	1,4	118	5,4	1	0,6	4	1,0	27	1,5		0,0	203	43,5	9	3,3
COC	3	1,4	36	1,6	38	23,0	1	0,2	6	0,3		0,0		0,0	6	2,2
ICICT	2	1,0	20	0,9	38	23,0	5	1,2	4	0,2		0,0		0,0	4	1,5
ENSP	45	21,6	102	4,6	11	6,7	3	0,7	1	0,1		0,0	37	7,9	9	3,3
EPSJV	55	26,4	35	1,6	17	10,3	5	1,2	2	0,1		0,0	2	0,4	9	3,3
Presidência	1	0,5	169	7,7	16	9,7	14	3,4	11	0,6	7	0,5		0,0	133	48,7
Cogead		0,0	109	4,9	2	1,2		0,0	6	0,3		0,0		0,0		0,0
Cogeplan		0,0	17	0,8		0,0		0,0	0	0,0		0,0		0,0		0,0
Cogic		0,0	239	10,8		0,0		0,0	1366	74,2		0,0	1	0,2	2	0,7
Cogepe	67	32,2	82	3,7	1	0,6	1	0,2	8	0,4		0,0	3	0,6		0,0
Gereb		0,0	61	2,8	1	0,6		0,0	49	2,7		0,0		0,0	7	2,6
IOC	17	8,2	122	5,5	12	7,3	41	9,9	24	1,3		0,0	1	0,2	15	5,5
IAM		0,0	37	1,7		0,0		0,0	63	3,4		0,0	1	0,2	3	1,1
IGM		0,0	9	0,4		0,0		0,0	66	3,6		0,0		0,0	5	1,8
ILMD	4	1,9	18	0,8	3	1,8	7	1,7	8	0,4		0,0		0,0		0,0
IRR	1	0,5	16	0,7		0,0	6	1,4	2	0,1		0,0		0,0		0,0
ICC		0,0	18	0,8	1	0,6	9	2,2	1	0,1		0,0		0,0	2	0,7
Fiocruz/Ceará		0,0		0,0		0,0		0,0	0	0,0		0,0		0,0	1	0,4
Bio-Manguinhos		0,0	643	29,2	11	6,7	122	29,3	30	1,6	938	72,3	4	0,9	35	12,8
Farmanguinhos	2	1,0	220	10,0	3	1,8	110	26,4	92	5,0	353	27,2	3	0,6	14	5,1
INCQS	4	1,9	45	2,0	3	1,8	5	1,2	35	1,9		0,0	11	2,4	7	2,6
ICTB		0,0	27	1,2		0,0	81	19,5	2	0,1		0,0		0,0	3	1,1
Total Geral	208	100,0	2205	100,0	165	100,0	416	100,0	1842	100,0	1298	100,0	467	100,0	273	100,0

Fonte: SGA – RH, 2021.

Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por subárea de atuação

Os trabalhadores terceirizados estão cadastrados por áreas e subáreas de atuação, com o objetivo de melhor discriminar as atividades exercidas pelos ocupantes dos postos de trabalho.

Os quadros que se seguem apresentam a distribuição dos trabalhadores terceirizados cadastrados no SGA – Não Servidores que atuam na Fiocruz, por áreas e subáreas.

Quadro 36 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Gestão

Área	Subárea	TOTAL
Gestão	Arquivo	56
	Assessoria Geral	250
	Auditoria	6
	Comercial/Vendas	30
	Compras/Licitação	151
	Contratos	48
	Financeiro	81
	Gestão Ambiental	60
	Gestão da Infraestrutura/Manutenção	357
	Gestão da Inovação	105
	Gestão da Qualidade	44
	Gestão de Pessoas	129
	Gestão de Projetos	107
	Importação	10
	Jurídico	31
	Logística/Suprimentos	219
	Planejamento/Orçamento	56
	Saúde e Segurança do Trabalho	73
	Secretaria	392
	Total	2205

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 37 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Ensino

Área	Subárea	TOTAL
Ensino	Educação (professores)	100
	Gestão de Ensino	108
Total		208

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 38 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Pesquisa e DT

Área	Subárea	TOTAL
Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico	Biotério	122
	Coleções	4
	Desenvolvimento Tecnológico	128
	Pesquisa	157
	Plataforma Tecnológica	5
Total		416

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 39 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Serviços em saúde

Área	Subárea	TOTAL
Serviço em Saúde	Assistência	398
	Metrologia	5
	Serviço Laboratorial de Referência/Diagnóstico	47
	Vigilância Epidemiológica	4
	Vigilância Sanitária	13
Total		467

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 40 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Produção

Área	Subárea	TOTAL
Produção	Controle da Qualidade	406
	Engenharia Industrial	50
	Fármacos/Medicamentos (atividade fabril)	236
	Garantia da Qualidade	258
	Imunobiológicos/Reagentes (atividade fabril)	348
Total		1298

Fonte: SGA – RH, 2021.

Quadro 41 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Informação e Comunicação

Área	Subárea	TOTAL
Informação e Comunicação	Biblioteca	30
	Comunicação Social	57
	Designer	18
	Divulgação Científica	26
	Editoria	16
	Eventos	9
	Filmagem e Edição	9
Total		165

Fonte: SGA – RH, 2021.

Transporte Coletivo

O Transporte Coletivo, um projeto do Programa Fiocruz Saudável, foi iniciado em 2010, atualmente operando com 34 linhas da Presidência (21 no *campus*, uma no IFF, 11 em Farmanguinhos e uma no *campus* da Mata Atlântica) e 20 linhas de Bio-Manguinhos, sendo três linhas de reforço (Covid-19). Desde do dia 8/2/2021, por decisão do Instituto Aggeu Magalhães, o benefício do transporte aos seus trabalhadores foi suspenso.

O contrato de transporte coletivo gerido pela Presidência em 2021 atendeu 2.023 trabalhadores, sendo 1.607 terceirizados (79,4%), e 416 servidores (20,6%).

Quadro 42 – Taxa de Ocupação por Linha – Presidência, Bio-Manguinhos e Farmanguinhos

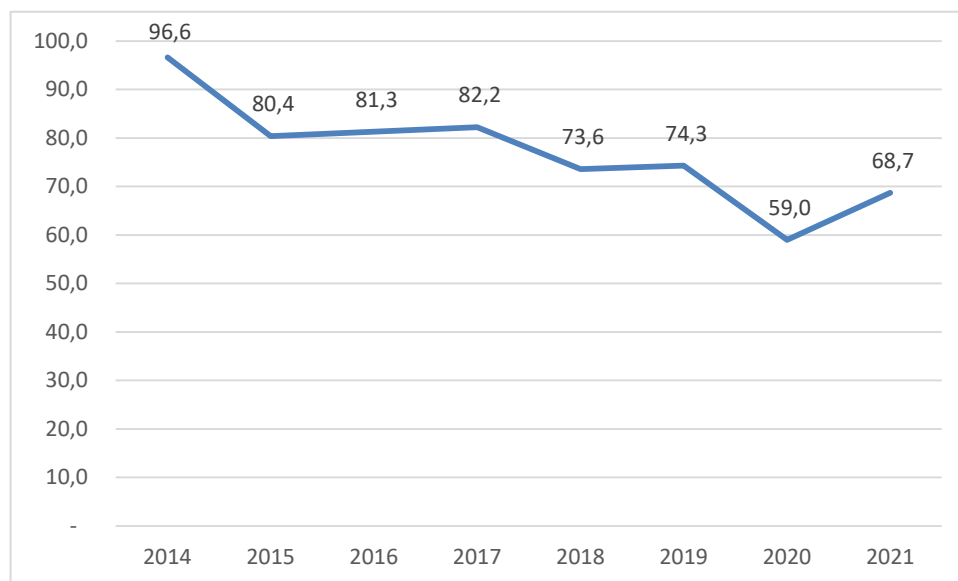
TRANSPORTE COLETIVO – TAXA DE OCUPAÇÃO					
Região	Itinerários	Assentos disponíveis	Quant. Inscrito	ocupação média	Taxa de ocupação
Baixada	B-1 / C. Soares - Presidência	46	46	36	78,26
	B-2 / B. Roxo - Presidência	46	41	38	92,68
	B-3 / Vilar Teles - Presidência	46	39	36	92,31
	B-4 / Piabetá - Presidência	46	46	36	78,26
	Duque de Caxias (Parada Angélica) - FAR	46	25	15	60,00
	Duque de Caxias - (Centro) - FAR	46	30	20	66,67
	São João de Meriti - FAR	46	38	30	78,95
	Nova Iguaçu - FAR	46	46	31	67,39
	Xerém Imbarie - FAR	46	34	29	85,29
	Bio - St Cruz da Serra	46	36	26	72,22
	Bio - Nova Iguaçu	46	37	30	81,08
Centro	CE-1 / Botafogo - Presidência	46	39	35	89,74
	Praça XV- FAR	46	38	30	78,95
Jacarepagua / Barra	BJ-1 / São Conrado - Presidência	46	42	30	71,43
	Hélio Fraga (Serviço extra saindo de FAR)	46	30	25	83,33
	Mata Atlântica	24	18	10	55,56
	Bio - Jacarepaguá	46	37	27	72,97
	Bio - Barra	46	41	25	60,98
Zona Sul	ZS-1 / Jardim Botânico - Presidência	46	43	26	60,47
	Bio - Leblon	46	31	24	77,42
Zona Oeste	ZO-1/ Campo Grande - Presidência	46	41	30	73,17
	ZO-2/ Santa Cruz / Realengo - Presidência	46	44	31	70,45
	ZO-3/ Recreio - Presidência	46	47	29	61,70
	ZO-4/ Vargem - Presidência	46	41	28	68,29
	ZO-5/ Padre Miguel - Presidência	46	41	26	63,41
	Bangú - Turno - FAR	46	26	19	73,08
	Bangú - Turno - FAR REFORÇO	46	27	18	66,67
	Santa Cruz - FAR	46	46	22	47,83
	Bio - Senador Camará	46	41	21	51,22
	Bio - Santa Cruz	46	36	25	69,44
	Bio - Vargem Grande	46	44	22	50,00
	Bio - Campo Grande	46	41	21	51,22

Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2021.

TRANSPORTE COLETIVO – TAXA DE OCUPAÇÃO					
Região	Itinerários	Assentos disponíveis	Quant. Inscrito	ocupação média	Taxa de ocupação
Região Oceânica	OC-1/ Alcântara - Presidência	46	42	26	61,90
	OC-2/ Vital Brasil - Presidência	46	42	30	71,43
	OC-3/ Itaipuaçu - Presidência	46	45	30	66,67
	Bio - Alcântara	46	40	32	80,00
	Bio - Itaipú	46	42	29	69,05
Zona Norte	N-1/ Usina-Tijuca - Presidência	46	46	35	76,09
	N-2/ Guerengue - Presidência	46	46	37	80,43
	N-3/ Quintino - Presidência	46	43	33	76,74
	N-4/ Rocha Miranda - Presidência	46	43	30	69,77
	N-5/ Vila Isabel - Presidência	46	41	28	68,29
	Irajá -2 Turno - FAR	46	29	25	86,21
	Irajá -2B Turno - FAR	46	28	22	78,57
	Bio - Madureira	46	40	28	70,00
	Bio - Tijuca	46	40	24	60,00
	Bio - Méier	46	35	22	62,86
	Bio - Coelho Neto	46	37	22	59,46
	IFF - Oswaldo Cruz / Bento Ribeiro	24	16	10	62,50
Ilha	Ilha - FAR	46	38	20	52,63
	Bio - Ilha	46	36	18	50,00
Circulares:	Triagem/Cogic/Circular	46	46	33	71,74
	Bonsucesso/Cogic/Circular	46	46	29	63,04
	Linha circular: Expansão X Ensp	46	46	18	39,13
	Linha circular: Ensp X Expansão	46	46	20	43,48
Serviços Extra: Biomanguinhos	Linha 01 - REFORÇO BIO	46	35	20	57,14
	Linha 02 - REFORÇO BIO	46	30	27	90,00
	Linha B4 - REFORÇO BIO	46	32	23	71,88
Média					68,78

Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2021.

Gráfico 22 – Série Histórica da Taxa de Ocupação (%) do Transporte Coletivo



Fonte: Transporte Coletivo/ Presidência, 2021.

Apesar da redução observada no ano de 2015, nos últimos três anos a variação da taxa de ocupação tem sido pouco significativa. No ano de 2020, tivemos queda na taxa de ocupação devido à pandemia da Covid-19, mantendo, assim, o distanciamento e limitando a taxa de ocupação a 60%. Já no ano de 2021, limitamos a taxa de ocupação para a 80% e, com isso, a taxa média ficou em 68,7% em comparação com a do ano anterior.

No ano de 2021, as unidades efetuaram o repasse orçamentário de R\$ 1.902.101,49 (um milhão, noventa e dois mil, cento e um reais e quarenta e nove centavos) referente aos trabalhadores terceirizados que utilizam o transporte coletivo.

Quadro 43 – Custo do Transporte Coletivo Fiocruz em 2021

Contratos/Linha	Custo (R\$)
Bio-Manguinhos	7.652.760,95
Presidência	14.645.149,44
Total	22.297.910,39

(*) inclui custos da Presidência, Far-Manguinhos, Mata Atlântica e IFF.

Fonte: Transporte Coletivo/ Presidência, 2021.



Quadro 44– Quadro de público alocados – Transporte coletivo

Linha de Far-Manguinhos

Vínculos	Nº atendidos	Percentual
Terceirizado	434	96,0%
Servidores	18	4,0%
Total	452	100,0%

Fonte: Transporte Coletivo/ Presidência, 2021.

Linha da Presidência

Vínculos	Nº atendidos	Percentual
Terceirizado	663	66,0%
Servidores	342	34,0%
Total	1005	100,0%

Fonte: Transporte Coletivo/ Presidência, 2021.

Linha de Bio-Manguinhos

Vínculos	Nº atendidos	Percentual
Terceirizado	497	89,9%
Servidores	56	10,1%
Total	553	100,0%

Fonte: Transporte Coletivo/ Presidência, 2021.

Total

Vínculos	Nº atendidos	Percentual
Terceirizado	1.607	79,4%
Servidores	416	20,6%
Total	2.023	100,0%

Fonte: Transporte Coletivo/ Presidência, 2021.

Quadro 45 – Quadro de público na fila de espera – Transporte-coletivo

Total - Fila de espera

Vínculos	Nº na fila de espera	Percentual
Terceirizado	510	79,9%
Servidores	128	20,1%
Total	638	100,0%

Fonte: Transporte Coletivo/ Presidência, 2021.

Referências (Atos Normativos e Fontes Consultadas)

BRASIL. Decreto – Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho.

____ Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970. Estabelece diretrizes para a classificação de cargos do Serviço Civil da União e das autarquias federais, e dá outras providências. Brasília (DF), 11 dez. 1970.

____ Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989. Dispõe sobre o apoio às pessoas portadoras de deficiência, sua integração social, sobre a Coordenadoria Nacional para Integração da Pessoa Portadora de Deficiência - Corde, institui a tutela jurisdicional de interesses coletivos ou difusos dessas pessoas, disciplina a atuação do Ministério Público, define crimes, e dá outras providências. Brasília (DF), 24 out. 1989.

____ Lei nº 7.923, de 12 de dezembro de 1989. Dispõe sobre os vencimentos, salários, soldos e demais retribuições dos servidores civis e militares do Poder Executivo, na administração direta, nas autarquias, nas fundações públicas e nos extintos Territórios, e dá outras providências. Brasília (DF), 13 dez. 1989.

____ Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais. Diário Oficial da União. Brasília (DF), 12 dez. 1990.

____ Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991. Dispõe sobre reajuste de remunerações dos servidores públicos, corrige e reestrutura tabelas de vencimento e dá outras providências. Brasília (DF), 18 dez. 1991.

____ Lei. Dispõe sobre o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia da Administração Federal Direta, das Autarquias e das Fundações Federais e dá outras providências. Brasília (DF), 29 jul. 1993.

____ Lei nº 8.874, de 29 de abril de 1994. Dispõe sobre a renegociação das dívidas remanescentes das entidades extintas por força da Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990, e dá outras providências.

____ Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006. Dispõe sobre a criação da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, e dá outras providências. Brasília (DF), 20 out. 2006.

____ Lei nº 12.796, de 4 de abril de 2013. Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, para dispor sobre a formação dos profissionais da educação e dar outras providências. Brasília (DF), 04 abr. 2013.

____ Decreto nº 2.271, de 07 de julho de 1997. Dispõe sobre a contratação de serviços pela Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e dá outras providências. Brasília (DF), 07 jul. 1997.

____ Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999. Regulamenta a Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989, dispõe sobre a Política Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência, consolida as normas de proteção, e dá outras providências. Brasília (DF), 20 dez. 1999.

____ Decreto nº 4.050, de dezembro de 2001. Regulamenta o art. 93 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que dispõe sobre a cessão de servidores de órgãos e entidades da Administração Pública Federal, direta, autárquica e fundacional, e dá outras providências. Brasília (DF), 13 dez. 2001.

____ Decreto nº 4.493, de 3 de dezembro de 2002. Dá nova redação aos arts. 1º e 11 do Decreto nº 4.050, de 12 de dezembro de 2001, regulamento do art. 93 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que dispõe sobre a cessão de servidores de órgãos e entidades da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional, e dá outras providências. Brasília (DF), 04 dez. 2002.

____ Decreto nº 5.090, de 20 de maio de 2004. Regulamenta a Lei nº 10.858, de 13 de abril de 2004, e institui o programa "Farmácia Popular do Brasil", e dá outras providências. Brasília (DF), 14 abr. 2004.

____ Decreto nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004. Regulamenta as Leis nos 10.048, de 8 de novembro de 2000, que dá prioridade de atendimento às pessoas que especifica, e 10.098, de 19 de dezembro de 2000, que estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, e dá outras providências. Brasília (DF), 02 dez. 2004.

____ Decreto nº 6.657, de 20 de novembro de 2008. Art. 310 da MPv nº 441 de 2008. Regulamenta o art. 310 da Medida Provisória nº 441, de 29 de agosto de 2008, dispondo sobre a remuneração dos empregados anistiados pela Lei nº 8.878, de 11 de maio de 1994, que retornarem ao serviço na administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Brasília (DF), 21 nov. 2008.

____ Decreto nº 7.171, de 6 de maio de 2010. Altera o Decreto nº 4.725, de 9 de junho de 2003, que aprova o Estatuto e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas da Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ, no tocante ao Centro de Referência Professor Hélio Fraga. Brasília (DF), 07 mai. 2010.

____ Decreto nº 7.922, de 18 de fevereiro de 2013. Regulamenta as Gratificações de Qualificação - GQ, instituídas pelas Leis nº 9.657 de 3 de junho de 1998, nº 10.871, de 20 de maio de 2004, nº 11.046, de 27 de dezembro de 2004, nº 11.171, de 2 de setembro de 2005, nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, nº 11.356, de 19 de outubro de 2006, nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, nº 11.539, de 8 de novembro de 2007, e nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, e dá outras providências. Brasília (DF), 19 fev. 2013. __ Decreto nº 8.932, de 14 de dezembro de 2016. Aprova o Estatuto e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança da Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ, remaneja cargos em comissão e funções de confiança, substitui cargos em comissão do Grupo Direção e Assessoramento Superiores - DAS por Funções Comissionadas do Poder Executivo - FCPE. Brasília (DF), 15 dez. 2016.

____ Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003. Modifica os arts. 37, 40, 42, 48, 96, 149 e 201 da Constituição Federal, revoga o inciso IX do § 3 do art. 142 da Constituição Federal e dispositivos da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, e dá outras providências. Brasília (DF), 19 dez. 2003.

____ Instrução Normativa Nº 02, de 30 de abril de 2008. Dispõe sobre regras e diretrizes para a contratação de serviços, continuados ou não. Acesso em 10 abr. 2017. Disponível em:

<https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/legislacao/instrucoes-normativas/417-instrucao-normativa-n-02-de-30-de-abril-de-2008>

____ Instrução Normativa Nº 04, de 12 de novembro de 2010. Dispõe sobre o processo de contratação de Soluções de Tecnologia da Informação pelos órgãos integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática (SISP) do Poder Executivo Federal. Acesso em 10 abr. 2017. Disponível em:

https://www.governoeletronico.gov.br/documentos-e-arquivos/0033_final.pdf/download.

____ Orientação Normativa Nº 5, de 11 De julho de 2012. Dispõe sobre regras e procedimentos a serem adotados pelos órgãos setoriais e seccionais integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SINI, para efetivação do exercício provisório de que trata o art. 84, § 2º, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Brasília (DF), 12 jul. 2012.

____ Portaria nº 8, de 13 de janeiro de 2016. Acesso em 10 abr. 2017. Disponível em:

<http://pesquisa.in.gov.br/imprensa/jsp/visualiza/index.jsp?data=14/01/2016&jornal=1&pagina=57&totalArquivos=64>

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). Projeção da População do Brasil por sexo e idade: 2000-2060. Acesso em 19 jan. 2017. Disponível em: http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/populacao/projecao_da_populacao/2013/default_tab.shtm

FIOCRUZ. PLANO QUADRIENAL (2011-2014). Acesso em 20 out. 2013. Disponível em:

<http://www.fiocruz.br/media/planoquadrienal20112014.pdf>

SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL. Mandado de Injunção 1769/2009. Brasília (DF), 01 fev. 2010.

Sistema de Informação

SGA RH – Sistema de Gestão Administrativa – módulo Recursos Humanos, 2006.

SIAPÉ – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos, Serpro.