

PORTARIA

PRESIDÊNCIA DA FIOCRUZ

Número	
1034/2012-PR	
Folha	De
1	5
Entra em Vigor	

O Vice-Presidente da Fundação Oswaldo Cruz, no Uso de suas atribuições e da competência que lhe foi delegada pela Portaria do MS/nº 938, de 22.07.99,

RESOLVE:

1.0 - PROPÓSITO

Tornar pública a metodologia utilizada para a apuração dos indicadores intermediários e globais da Avaliação de Desempenho Institucional do ciclo 2011-2012 e sua pontuação.

2.0 - OBJETIVO

Contribuir para o bom andamento do processo de Avaliação de Desempenho de Recursos Humanos para o ano de 2012, no que se refere aos componentes globais e intermediários, que combinados à Avaliação Individual, sob competência da DIREH, constituem a base de cálculo para pagamento, no âmbito da Fiocruz, da Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - GDACTSP e Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia - GDACT.

METODOLOGIA PARA A APURAÇÃO DOS INDICADORES GLOBAIS E INTERMEDIÁRIOS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL – CICLO 2011/2012

Cancela	Altera	Distribuição	Data
		Geral	14/11/2012



PORTARIA

PRESIDÊNCIA DA FIOCRUZ

Número		1034/2012-PR	
Folha	2	De	5
Entra em Vigor			

I – Introdução

O Decreto nº 7.133 de 19 de março de 2010 da Presidência da República regulamenta os critérios e procedimentos gerais para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional e o pagamento das gratificações de desempenho dos servidores (segundo as Leis nº 11.355 de 19/10/2006 e nº 11.907 de 02/02/2009).

A Diretoria de Planejamento Estratégico - Diplan, diretoria responsável pelo monitoramento do desempenho institucional da Fiocruz, para responder ao referido decreto, definiu a metodologia para a seleção do conjunto de indicadores que farão parte do Componente Institucional da Avaliação de Desempenho de Recursos Humanos em 2012.

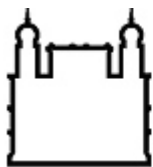
Ressalta-se que, de acordo com a Lei nº 11.355, de 19/10/2006, dos 100 pontos que compõem a Avaliação de Desempenho por Atividade de Ciência e Tecnologia (GDACTSP) e Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia (GDACT), 80 pontos são referentes à avaliação institucional e 20 pontos são referentes ao desempenho individual. Para o ciclo 2011-2012, segundo diretrizes contidas no documento “*Sistema de Avaliação de Desempenho de Recursos Humanos Alinhado à Gestão Estratégica de Desempenho da Fiocruz*”, elaborado pela Diretoria de Recursos Humanos – Direh, a avaliação do componente institucional desdobra-se por sua vez, em dois componentes: o organizacional, que compreende o desempenho de toda a Fiocruz e o intermediário, que compreende o desempenho de cada unidade separadamente. Desta forma, para fins de gratificação, o **Componente Organizacional / Metas Globais** compõe 50 pontos dos 80 pontos anteriormente mencionados e os outros 30 pontos se referem ao **Componente Intermediário/Desempenho de cada unidade**.

II – Metodologia para a apuração dos indicadores globais e intermediários do ciclo 2011-2012

II.1 – Componente Global

Este componente é constituído por 13 indicadores que evidenciam as principais ações finalísticas da Fiocruz. Anterior à apuração das metas previstas para os indicadores, foi definido o critério para pontuação dos mesmos, visando a obtenção da base de cálculo para pagamento da Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública – GDACTSP e Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia – GDACT, conforme apresentado

Cancela	Altera	Distribuição	Data
		Geral	14/11/2012



PORTARIA

PRESIDÊNCIA DA FIOCRUZ

Número

1034/2012-PR

Folha

3

De

5

Entra em Vigor

abaixo:

Percentual de Execução da Meta Proposta	Interpretação	Pontuação
< 50%	Alcance reduzido da meta	1,3
51 a 85%	Alcance parcial da meta	2,6
> 85%	Alcance pleno da meta	3,9

Após a apuração, considerando-se o percentual de execução dos indicadores e o valor total aplicado ao critério proporcional a seguir, considerando o valor total do componente global (50 pontos), será estabelecida a pontuação correspondente. Para efeitos de pagamento, considerar-se-ão os pontos desta correspondência, nos três componentes.

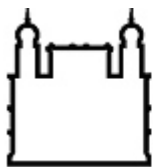
Percentual de Execução do Total das Metas	Interpretação	Pontuação GDACTSP/ GDACT
< 50%	Alcance reduzido do componente	25
51 a 85%	Alcance parcial do componente	40
> 85%	Alcance pleno do componente	50

II.2 – Componente Intermediário

Este componente é formado por indicadores elaborados pelas unidades da FioCruz. sendo mantido para todas as unidades as faixas definidas para execução das metas e o somatório final máximo de 30 pontos. Prévio à apuração das metas previstas para os indicadores, foi definido o critério para pontuação dos

Cancela	Altera	Distribuição	Data
		Geral	14/11/2012

*CONFERE COM O ORIGINAL



PORTARIA

PRESIDÊNCIA DA FIOCRUZ

Número

1034/2012-PR

Folha

4

De

5

Entra em Vigor

mesmos, com vistas a obtenção da base de cálculo para pagamento da Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública – GDACTSP e Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia – GDACT.

Percentual de Execução do Total das Metas	Interpretação	Pontuação GDACTSP/ GDACT
< 50%	Alcance reduzido do componente	15
51 a 85%	Alcance parcial do componente	24
> 85%	Alcance pleno do componente	30

Após a apuração, os pontos auferidos de cada indicador serão somados, e o valor total aplicado ao critério proporcional a seguir, considerando o valor total do componente intermediário (30 pontos). Para efeitos de pagamento, considerar-se-ão os pontos desta correspondência, nos três componentes.

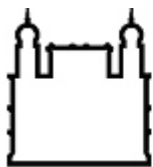
3.0 - Pontuação dos Indicadores Globais e Intermediários por Unidade da Fiocruz

Após a avaliação dos indicadores globais e intermediários e aplicação da metodologia proposta, todas as unidades da Fiocruz alcançaram 80 pontos, conforme tabela a seguir.

Unidade	Componente Global			Componente Intermediário			Pontuação GDACTSP/ GDACT Final
	Pontuação Total Metas	Percentual de Execução	Pontuação GDACTSP/ GDACT	Pontuação Total Metas	Percentual de Execução	Pontuação GDACTSP/ GDACT	
IFF	46,8	93,6	50	29,7	99,0	30	80
IPEC	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80

Cancela	Altera	Distribuição	Data
		Geral	14/11/2012

*CONFERE COM O ORIGINAL



PORTARIA

PRESIDÊNCIA DA FIOCRUZ

Número

1034/2012-PR

Folha

5

De

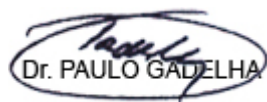
5

Entra em Vigor

IOC	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
ICC	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
ILMD	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
CPqGM	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
CPqRR	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
CPqAM	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
INCQS	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
BIO	46,8	93,6	50	27,3	91,0	30	80
FAR	46,8	93,6	50	27,5	91,7	30	80
CECAL	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
PRES	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
DIPLAN	46,8	93,6	50	25,8	86,0	30	80
DIRAC	46,8	93,6	50	28	93,3	30	80
DIREH	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
DIRAD	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80
ICICT	46,8	93,6	50	26	86,7	30	80
ENSP	46,8	93,6	50	28,6	95,3	30	80
EPSJV	46,8	93,6	50	27	90,0	30	80
COC	46,8	93,6	50	30	100,0	30	80

4.0 - VIGÊNCIA

A presente Portaria tem vigência a partir de sua publicação.


Dr. PAULO GADELHA

Cancela

Altera

Distribuição

Data

Geral

14/11/2012

*CONFERE COM O ORIGINAL